

ด่วนที่สุด

ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๗๕๐๑



ศาลากลางจังหวัดกระบี่

๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๗

๗/๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ (ก.อบต.จังหวัดกระบี่) ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติรับทราบและเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล รายละเอียดปรากฏตามสรุปมติที่ประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการตามมติดังกล่าว เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จให้ส่งสำเนาคำสั่ง จำนวน ๒ ฉบับ และสำเนาบัตรประวัติที่บันทึกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑ ฉบับ หรือบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ฉบับ (กรณีรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และรับโอนข้าราชการประเภทอื่น) ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ทราบภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันที่ออกคำสั่ง สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ย้ายเข้ามาปฏิบัติงานในจังหวัดกระบี่ครั้งแรก เมื่อมารายงานตัวกับต้นสังกัดแล้วให้ต้นสังกัดนำพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวมาแนะนำตัวกับจังหวัดและอำเภอด้วย เพื่อประโยชน์ในการประสานการปฏิบัติราชการในโอกาสต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมปราชญ์ ปรานสงคราม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐ ๗๕๖๑ ๑๘๙๙

สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗

วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมปลายพระยา ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ เลขที่ ๙/๑๐

แจ้งตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ด่วนที่สุด ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๓๙๐๑ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

๑. รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗
๒. รับทราบผลการดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ จำนวน ๑๓ เรื่อง
๓. รับทราบผลการประชุม ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ (เอกสาร ๑)
๔. รับทราบการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง และการกำหนดอัตราเงินเดือน ขต. และจำนวนเงินที่ได้รับตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง (เอกสาร ๒)
๕. รับทราบการรายงานตำแหน่งว่างเพื่อรับโอนของสายงานผู้บริหาร จำนวน ๒ อัตรา (เอกสาร ๓)
๖. รับทราบการอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบล ไปต่างประเทศในระหว่างการลา จำนวน ๓ ราย

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	หมายเหตุ
๑. นายอนันต์ อืดเกิด หัวหน้าสำนักปลัด สำนักปลัด อบต. อบต. อ่าวลึกน้อย อ.อ่าวลึก	- อบต. อนุญาตให้ลาพักผ่อน ตั้งแต่วันที่ ๒๕ - ๒๖ ก.ค. ๖๗ - อบต. อนุญาตให้เดินทางวันหยุดราชการ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ - ๒๘ ก.ค. ๖๗ - เดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาและวันหยุดราชการ ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ ประเทศมาเลเซีย - ประเทศสิงคโปร์
๒. นางสาวณัฏฐิศา ปะตุกา หัวหน้ากลุ่มงานการเงินและบัญชี กองคลัง อบต. อ่าวลึกน้อย อ.อ่าวลึก	- อบต. อนุญาตให้ลาพักผ่อน ตั้งแต่วันที่ ๒๕ - ๒๖ ก.ค. ๖๗ - อบต. อนุญาตให้เดินทางวันหยุดราชการ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ - ๒๘ ก.ค. ๖๗ - เดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาและวันหยุดราชการ ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ ประเทศมาเลเซีย - ประเทศสิงคโปร์
๓. นายห่อเอน ต่ำหลิ นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ กองคลัง อบต. อ่าวลึกน้อย อ.อ่าวลึก	- อบต. อนุญาตให้ลาพักผ่อน ตั้งแต่วันที่ ๒๕ - ๒๖ ก.ค. ๖๗ - อบต. อนุญาตให้เดินทางวันหยุดราชการ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ - ๒๘ ก.ค. ๖๗ - เดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาและวันหยุดราชการ ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ ประเทศมาเลเซีย - ประเทศสิงคโปร์

/๗. รับทราบ...

๗. รับทราบการอนุญาตให้พนักงานจ้าง ไปต่างประเทศในระหว่างการลา จำนวน ๓ ราย

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	หมายเหตุ
๑. นางอุไรวรรณ เจ๊ะหมัด ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองคลัง อบต. อ่าวลึกน้อย อ.อ่าวลึก	- อบต. อนุญาตให้ลาพักผ่อน ตั้งแต่วันที่ ๒๕ - ๒๖ ก.ค. ๖๗ - อบต. อนุญาตให้เดินทางวันหยุดราชการ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ - ๒๘ ก.ค. ๖๗ - เดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาและวันหยุดราชการ ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ ประเทศมาเลเซีย - ประเทศสิงคโปร์
๒. นางสาวปิ่นธรา สมบูรณ์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัด อบต. อ่าวลึกน้อย อ.อ่าวลึก	- อบต. อนุญาตให้ลาพักผ่อน ตั้งแต่วันที่ ๒๕ - ๒๖ ก.ค. ๖๗ - อบต. อนุญาตให้เดินทางวันหยุดราชการ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ - ๒๘ ก.ค. ๖๗ - เดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาและวันหยุดราชการ ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ ประเทศมาเลเซีย - ประเทศสิงคโปร์
๓. นายสรารุช ฮามะ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัด อบต. อ่าวลึกน้อย อ.อ่าวลึก	- อบต. อนุญาตให้ลาพักผ่อน ตั้งแต่วันที่ ๒๕ - ๒๖ ก.ค. ๖๗ - อบต. อนุญาตให้เดินทางวันหยุดราชการ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ - ๒๘ ก.ค. ๖๗ - เดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาและวันหยุดราชการ ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ ประเทศมาเลเซีย - ประเทศสิงคโปร์

๘. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้รายงานตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารว่างเกิน ๖๐ วัน
เพื่อให้ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัดสรรหา จำนวน ๒ อัตรา (เอกสาร ๔)

๙. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือ
พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๑๑ ราย (เอกสาร ๕)

๑๐. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ ราย
(เอกสาร ๖)

๑๑. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๘ ราย
โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ มีมติ (เอกสาร ๗)

๑๒. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
จำนวน ๑ ราย (เอกสาร ๘)

๑๓. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลประเภท
วิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จากระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย (เอกสาร ๙)

๑๔. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่ผ่านการเตรียมความพร้อม
และพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่ง ครู จำนวน ๖ ราย และมีมติเห็นชอบให้
ปรับปรุงตำแหน่งครูผู้ช่วยในแผนอัตรากำลังสามปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ดังกล่าวเป็นตำแหน่งครูในคราวเดียวกัน
(เอกสาร ๑๐)

๑๕. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ย้ายพนักงานส่วนตำบลสายงานประเภททั่วไปผู้สอบคัดเลือกได้
ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ จำนวน ๑ ราย (เอกสาร ๑๑)

/๑๖. มีมติ...

๑๖. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้กำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรม ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒๗ แห่ง (เอกสาร ๑๒)

๑๗. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิจิตร เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ จำนวน ๔ ราย (เอกสาร ๑๓)

๑๘. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (จังหวัดอุดรธานี เพิ่มเติม) ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (รอบที่ ๒) ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๓ ราย (เอกสาร ๑๔)

๑๙. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหาร รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) เห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๗

(๒) เห็นชอบแผนดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

(๓) เห็นชอบมอบให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดกระบี่ คัดเลือกส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายเพื่อช่วยเหลือในการดำเนินการสรรหา

(๔) เห็นชอบให้กำหนดค่าธรรมเนียมการสอบ ตำแหน่งละ ๘๐๐ บาท

(๕) มีมติให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดกระบี่ ในฐานะฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ มีหนังสือขอความร่วมมือองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่ง ตรวจสอบและยืนยันอัตราตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารว่าง ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดกระบี่ ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ พร้อมทั้งขอความร่วมมือองค์การบริหารส่วนตำบลที่ยืนยันข้อมูลตำแหน่งอัตราว่างให้ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ดำเนินการสรรหา งดรับโอนพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งดังกล่าว ระหว่างวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ เพื่อให้มีข้อมูลอัตราตำแหน่งว่าง ที่ชัดเจนสำหรับใช้ในการจัดทำขอบเขตของการจ้างการดำเนินการสรรหา หรือ TOR ต่อไป

(นายสง่า ศิริเพชร)

นิทกรชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน

เลขาจังหวัดกระบี่

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดกระบี่

(นายสมปราชญ์ ปราบสงคราม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๐

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๗) กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๕๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๕๑-๙๐๕๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสินี หาทรัพย์ ๐๘๑-๘๔๘๗๖๓๘

สรุปผลการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๐๐ น.

.....

๑. ก.อบต.จังหวัดอุทัยธานี ขอความเห็นชอบร่างประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๗ แตกต่างจาก ที่ ก.อบต. กำหนด

- ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๗ และระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีการแก้ไขโดยกำหนดให้ ก.อบต.จังหวัดสามารถดำเนินการตามประกาศมาตรฐานทั่วไปและระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดังกล่าวอยู่แล้ว จึงไม่จำเป็นต้องกำหนดให้นำไปใช้โดยอนุโลม

๒. ปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการแรกบรรจุ และปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบ

- มีมติเห็นชอบการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่และเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบ เป็นไปตามนโยบายและมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. เห็นชอบปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการแรกบรรจุ สำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และบัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือ ก.พ. รับรอง เพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ดังนี้

คุณวุฒิ	ปัจจุบัน (บาท)	บัญชีใหม่	
		ปีที่ ๑ (๑ พ.ค. ๖๗) (บาท)	ปีที่ ๒ (๑ พ.ค. ๖๘) (บาท)
ปวช.	๙,๔๔๐	๑๐,๓๔๐	๑๑,๕๑๐
ปวท.	๑๐,๘๘๐	๑๑,๙๖๐	๑๓,๒๓๐
ปวส.	๑๑,๕๑๐	๑๒,๗๓๐	๑๔,๐๓๐
ปริญญาตรี	๑๕,๐๖๐	๑๖,๖๐๐	๑๘,๒๐๐
ปริญญาโท	๑๗,๕๗๐	๑๙,๔๘๐	๒๑,๕๐๐
ปริญญาเอก	๒๑,๑๔๐	๒๓,๓๔๐	๒๕,๖๗๐

๒. เห็นชอบกำหนดให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับการปรับเงินเพิ่มตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือ ก.พ. รับรองเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง พ.ศ. และบัญชีช่วงขั้นเงินเดือนและจำนวนขั้นเงินเดือนที่ได้ปรับเพิ่มตามคุณวุฒิสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

๓. ขอให้ทบทวน/แก้ไขประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล

- การขอแก้ไขประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ว่า "การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง จำนวน ๑ อัตรา ให้ประเมินค่างาน สำหรับปริมาณงานและคุณภาพของงานให้พิจารณาจากคำสั่ง ซึ่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลได้มอบหมายให้ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเลขที่ตำแหน่งนั้นรับผิดชอบกลับกรองงานของส่วนราชการประเภทอำนวยการท้องถิ่น อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ"

มติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ ที่กำหนดเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นระดับกลาง จำนวน ๑ อัตรา องค์การบริหารส่วนตำบลแห่งนั้นต้องมีส่วนราชการระดับกลาง โดยให้ประเมินค่างาน สำหรับปริมาณงาน และคุณภาพของงานให้พิจารณาจากคำสั่งซึ่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลได้มอบหมายให้ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเลขที่ตำแหน่งนั้นรับผิดชอบกลับกรองงานของส่วนราชการประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ หรือรับผิดชอบกลับกรองงานของส่วนราชการระดับต้น ๓ ส่วนราชการ ขึ้นไป หรือรับผิดชอบกลับกรองงาน ของส่วนราชการระดับต้น อย่างน้อย ๒ ส่วนราชการ และงาน ฝ่ายหรือกลุ่มงานของส่วนราชการระดับกลาง นั้นมีความเหมาะสมกับค่างาน ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน สำหรับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในการพิจารณาออกคำสั่งมอบหมายให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง รับผิดชอบกลับกรองงานอย่างเหมาะสมกับปริมาณงาน ความยุ่งยากซับซ้อนของงานในองค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละแห่งได้หลายลักษณะตามที่หลักเกณฑ์กำหนด จึงเห็นว่า ยังไม่มีเหตุผลเพียงพอในการแก้ไขประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

๔. ทหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. พันจ่าตรี ธนพล นนทลักษณ์

๒. นางมัลลิกา ปาเลิง ✓

เอกสารแนบวาระที่ ๔.๒



กระทรวงศึกษาธิการ
เอกสารแนบวาระที่ ๔.๒
๑๙ มิ.ย. ๒๕๖๗
เวลา

ที่ มท ๐๘๐๘.๔/ว ๑๔

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต
เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง และการกำหนดอัตราเงินเดือนชดเชยและจำนวนเงินที่ได้รับตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๘.๘/ว ๖ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๘ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ได้มีมติกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ รวมทั้งหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้รับปรับตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง (การปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่) มีผลใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แล้วแต่กรณี ส่งผลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับสิทธิประโยชน์สอดคล้องตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

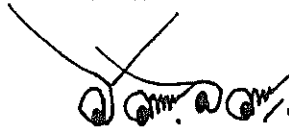
สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้นำอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาและหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้รับปรับตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง (การปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๘ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ที่ส่งมาด้วยนี้ มาอนุโลมใช้กับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ใช้ระบบวิทยฐานะ มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แล้วแต่กรณี สำหรับบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ยกเว้นตำแหน่งศึกษานิเทศก์) ให้ได้รับการปรับอัตราแรกบรรจุสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและการปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบตามคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ

/การให้ข้าราชการ...

การให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนขดเขยผู้ได้รับผลกระทบ ตามคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ดังนั้น จึงขอแจ้งมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดังกล่าว ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ และถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นางนงนุช ช้องดี

โทร. ๐๘ ๙๐๗๕ ๐๙๙๗



(สแกน QR Code เพื่อดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วย)



ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๘

สำนักงาน ก.ค.ศ.
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กทม. ๑๐๓๐๐

๑ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง และการกำหนดอัตราเงินเดือนชดเชยและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เลขานุการ อธิบดี ศึกษาธิการจังหวัด และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๒. หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง (การปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่)

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยกำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง รวมทั้งกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ ให้ส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษาทราบและถือปฏิบัติ นั้น

เนื่องจากคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุและการปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และแนวทางการปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการตามรายงานผลการศึกษาที่สำนักงาน ก.พ. นำเสนอ ประกอบกับสำนักงาน ก.พ. ได้พิจารณาบัญชีอัตราเงินเดือนฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒ ว่ามีความสอดคล้องกับหลักการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ แล้ว ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ลับ ที่ นร ๑๐๑๒.๗/๑๓๓ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗

ก.ค.ศ. พิจารณาแล้ว มีมติกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ รวมทั้งกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง (การปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนฯ และบัญชีอัตราเงินเดือนฯ โดยให้มีผลใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

สำหรับ...

สำหรับงบประมาณการเบิกจ่ายดังกล่าว ให้ส่วนราชการใช้จ่ายจากงบประมาณของแต่ละส่วนราชการ เป็นลำดับแรก หากไม่เพียงพอให้ใช้จ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบกลาง รายการเงินเลื่อนเงินเดือน และเงินปรับวุฒิข้าราชการในลำดับต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ



(รองศาสตราจารย์ประวิศ เอรารวม)

เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจเสริมสร้างและพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๓๒๓๐

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๓๒๒๙

การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๘ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗)

.....

ด้วยคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบ
แนวทางการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยให้ทยอยปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ
ตามคุณวุฒิเพิ่มขึ้น (ทุกคุณวุฒิ) และแตกต่างกันตามระดับคุณวุฒิการศึกษาเป็นระยะเวลา ๒ ปี กำหนดใช้บังคับ
ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๑๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติ ก.ค.ศ. ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่
๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ ก.ค.ศ. จึงกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็น
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

๑. กำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้เข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จนถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘
ให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิ ตามบัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในช่องอัตราเงินเดือนใหม่ (๑) และตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
เป็นต้นไป ให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิ ตามบัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรองเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในช่องอัตราเงินเดือนใหม่ (๒) ตามบัญชีแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้เข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา คุณวุฒิปริญญาเอก อัตราเงินเดือน ๒๕,๖๐๐ บาท ใช้บังคับตั้งแต่วันที่
๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป สำหรับคุณวุฒิปริญญาเอก ในช่องอัตราเงินเดือนใหม่ (๒) จะมีผลใช้บังคับ
เมื่อคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้แก่ไขกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับ
เงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และ
ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว โดยให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย
ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ได้รับเงินเดือนในอันดับครูผู้ช่วย ไปอาศัยรับเงินเดือนในอันดับ ศศ.๑ ได้

๒. การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ทำบัญชีอัตราเงินเดือน
ของข้าราชการพลเรือนสามัญมาใช้บังคับโดยอนุโลม

๓. ในกรณีที่ต่างไปจากที่กำหนดไว้นี้ ให้เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณาวินิจฉัย

.....



บัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ลำดับ ที่	คุณวุฒิ	อันดับ	อัตราเงินเดือน (บาทต่อเดือน)		
			เดิม ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๗	ใหม่ ใช้บังคับตั้งแต่วันที่	
				๑ พ.ค. ๒๕๖๗ (๑)	๑ พ.ค. ๒๕๖๘ (๒)
๑	ปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี	ครูผู้ช่วย	๑๕,๐๕๐	๑๖,๕๖๐	๑๘,๒๒๐
๒	ปริญญาตรี หลักสูตร ๕ ปี	ครูผู้ช่วย	๑๕,๘๐๐	๑๗,๓๘๐	๑๙,๑๒๐
๓	ประกาศนียบัตรบัณฑิต ที่มีหลักสูตรการศึกษา ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจาก วุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี	ครูผู้ช่วย	๑๕,๘๐๐	๑๗,๓๘๐	๑๙,๑๒๐
๔	ปริญญาตรี หลักสูตร ๖ ปี	ครูผู้ช่วย	๑๗,๖๙๐	๑๙,๔๖๐	๒๑,๔๑๐
๕	ปริญญาโททั่วไป	ครูผู้ช่วย	๑๗,๖๙๐	๑๙,๔๖๐	๒๑,๔๑๐
๖	ปริญญาโทที่มีหลักสูตร กำหนดเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจาก วุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตร กำหนดเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๕ ปี	ครูผู้ช่วย	๑๘,๖๙๐	๒๐,๕๖๐	๒๒,๖๒๐
๗	ปริญญาเอก	ครูผู้ช่วย	๒๑,๑๕๐	๒๓,๒๗๐	
		ครูผู้ช่วย อาศัย รับเงินเดือน ในอันดับ กค.๑			๒๕,๖๐๐

หมายเหตุ : อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้เข้ารับราชการ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา คุณวุฒิปริญญาเอก อัตราเงินเดือน ๒๕,๖๐๐ บาท ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป สำหรับคุณวุฒิปริญญาเอก ในช่องอัตราเงินเดือนใหม่ (๒) จะมีผลใช้บังคับเมื่อคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้แก่ไขกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว โดยให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ได้รับเงินเดือนในอันดับครูผู้ช่วย ไปอาศัยรับเงินเดือนในอันดับ กค.๑



หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง
(การปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่)
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๘ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗)

ด้วยคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบ
แนวทางการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยให้ทยอยปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ
ตามคุณวุฒิเพิ่มขึ้น (ทุกคุณวุฒิ) และให้ปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบ จำนวน ๒ ครั้ง ให้ใช้บังคับ
พร้อมกับการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ โดยปรับเงินเดือนชดเชยข้าราชการที่เข้ารับราชการก่อนวันที่
อัตราเงินเดือนแรกบรรจุที่กำหนดใหม่มีผลใช้บังคับและมีฐานเงินเดือนต่ำกว่าอัตราเงินเดือนแรกบรรจุที่กำหนดใหม่
ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ (๔) และ (๑๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติ ก.ค.ศ. ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่
๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ ก.ค.ศ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้ปรับ
ตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง (การปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่) ดังนี้

๑. กำหนดให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ได้ปรับเงินเดือนชดเชยตามคุณวุฒิ ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
ตามบัญชีแนบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการฯ สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ (ก) ดังนี้

๑.๑ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่รับเงินเดือนในช่วงเงินเดือน
ที่ได้รับการปรับ (๑) ได้รับการปรับเงินเดือนชดเชยตามอัตราที่กำหนดไว้ในช่องจำนวนเงินที่ได้ปรับ (๒) ทั้งนี้
เงินที่ได้ปรับเมื่อรวมเงินเดือนแล้วต้องไม่เกินที่กำหนดไว้ในช่อง (๓)

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ในกรณีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ที่รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ หากอัตราเงินเดือนที่ปรับแล้วสูงกว่าอัตราเงินเดือนขั้นสูงของอันดับ คศ.๑
การปรับเงินเดือนชดเชยในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ให้ดำเนินการสั่งให้ได้รับการปรับเงินเดือนชดเชย
ไม่เกินอัตราเงินเดือน ๓๔,๓๑๐ บาท ซึ่งเป็นบัญชีเงินเดือนขั้นสูงของอันดับ คศ.๑ สำหรับจำนวนเงิน
ปรับชดเชยส่วนที่เกินจากอัตราเงินเดือน ๓๔,๓๑๐ บาท ให้ดำเนินการได้เมื่อคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้
แก้ไขกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ
หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว โดยให้ไปอาศัย
รับเงินเดือนในอันดับถัดไปได้อีกหนึ่งอันดับ

ให้ปรับเงินเดือนตามวรรคหนึ่งและวรรคสองหลังการให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
เปลี่ยนตำแหน่ง ย้ายหรือโอน ที่มีผลในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๑.๒ ในกรณีที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดมีคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง
และได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้น
ตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นตามข้อ ๑.๑ ด้วย



๑.๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดมีคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และเป็นผู้มีสิทธิได้รับการเพิ่มวุฒิ แต่ไม่สามารถรับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับ เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น เนื่องจากเงินเดือนเท่ากับหรือสูงกว่าเงินเดือนแรกบรรจุของคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นตามข้อ ๑.๑

๒. กำหนดให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ได้ปรับเงินเดือนชดเชยตามคุณวุฒิ ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ตามบัญชีแนบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการฯ สิ่งที่มาด้วย ๒ (ข) ดังนี้

๒.๑ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่รับเงินเดือนในช่วงเงินเดือน ที่ได้รับการปรับ (๑) ได้รับการปรับเงินเดือนชดเชยตามอัตราที่กำหนดไว้ในช่องจำนวนเงินที่ได้ปรับ (๒) ทั้งนี้ เงินที่ได้ปรับเมื่อรวมเงินเดือนแล้วต้องไม่เกินที่กำหนดไว้ในช่อง (๓)

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ในกรณีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ หากอัตราเงินเดือนที่ปรับแล้วสูงกว่าอัตราเงินเดือนขั้นสูงของอันดับ คศ.๑ การปรับเงินเดือนชดเชยในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ให้ดำเนินการสั่งให้ได้รับการปรับเงินเดือนชดเชย ไม่เกินอัตราเงินเดือน ๓๔,๓๑๐ บาท ซึ่งเป็นบัญชีเงินเดือนขั้นสูงของอันดับ คศ.๑ สำหรับจำนวนเงิน ปรับชดเชยส่วนที่เกินจากอัตราเงินเดือน ๓๔,๓๑๐ บาท ให้ดำเนินการได้เมื่อคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้ แก่ไขกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว โดยให้ไปอาศัย รับเงินเดือนในอันดับถัดไปได้อีกหนึ่งอันดับ

ให้ปรับเงินเดือนตามวรรคหนึ่งและวรรคสองหลังการให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ เปลี่ยนตำแหน่ง ย้ายหรือโอน ที่มีผลในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๒.๒ ในกรณีที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดมีคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง และได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้น ตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นตามข้อ ๒.๑ ด้วย

๒.๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดมีคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ และเป็นผู้มีสิทธิได้รับการเพิ่มวุฒิ แต่ไม่สามารถรับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับ เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น เนื่องจากเงินเดือนเท่ากับหรือสูงกว่าเงินเดือนแรกบรรจุของคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นตามข้อ ๒.๑

๓. การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้นำบัญชีอัตราเงินเดือน ของข้าราชการพลเรือนสามัญมาใช้บังคับโดยอนุโลม

๔. ในกรณีที่ต่างไปจากหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้นี้ ให้เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณาต่อไป



บัญชีแนบท้ายสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ (ก)

บัญชีอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง

ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

หน่วย : บาท

ลำดับ ที่	คุณวุฒิ	ช่วงเงินเดือน ที่ได้รับการปรับ (๑)		จำนวนเงิน ที่ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับ เมื่อรวมเงินเดือนแล้ว ต้องไม่เกิน (๓)
		อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๑	ปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี	๑๕,๐๕๐	๑๗,๒๐๐	๑,๕๑๐	๑๘,๕๖๐
		๑๗,๒๑๐	๑๙,๔๐๐	๑,๓๑๐	๒๐,๕๒๐
		๑๙,๔๑๐	๒๑,๖๐๐	๑,๑๑๐	๒๒,๕๒๐
		๒๑,๖๑๐	๒๓,๘๐๐	๙๑๐	๒๔,๕๒๐
		๒๓,๘๑๐	๒๖,๐๐๐	๗๑๐	๒๖,๕๒๐
		๒๖,๐๑๐	๒๘,๒๐๐	๕๑๐	๒๘,๕๒๐
		๒๘,๒๑๐	๓๐,๔๐๐	๓๑๐	๓๐,๕๒๐
		๓๐,๔๑๐	๓๓,๑๐๐	๑๑๐	๓๓,๑๑๐
๒	ปริญญาตรี หลักสูตร ๕ ปี	๑๕,๘๐๐	๑๘,๑๐๐	๑,๕๘๐	๑๗,๔๘๐
		๑๘,๑๑๐	๒๐,๔๐๐	๑,๓๘๐	๒๑,๕๘๐
		๒๐,๔๑๐	๒๒,๗๐๐	๑,๑๘๐	๒๓,๖๘๐
		๒๒,๗๑๐	๒๕,๐๐๐	๙๘๐	๒๕,๖๘๐
		๒๕,๐๑๐	๒๗,๓๐๐	๗๘๐	๒๗,๘๘๐
		๒๗,๓๑๐	๒๙,๖๐๐	๕๘๐	๒๙,๘๘๐
		๒๙,๖๑๐	๓๑,๙๐๐	๓๘๐	๓๒,๐๘๐
		๓๑,๙๑๐	๓๔,๗๐๐	๑๘๐	๓๔,๗๑๐
๓	ประกาศนียบัตรบัณฑิตที่มีหลักสูตร การศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิ ปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี	๑๕,๘๐๐	๑๘,๑๐๐	๑,๕๘๐	๑๗,๔๘๐
		๑๘,๑๑๐	๒๐,๔๐๐	๑,๓๘๐	๒๑,๕๘๐
		๒๐,๔๑๐	๒๒,๗๐๐	๑,๑๘๐	๒๓,๖๘๐
		๒๒,๗๑๐	๒๕,๐๐๐	๙๘๐	๒๕,๖๘๐
		๒๕,๐๑๐	๒๗,๓๐๐	๗๘๐	๒๗,๘๘๐
		๒๗,๓๑๐	๒๙,๖๐๐	๕๘๐	๒๙,๘๘๐
		๒๙,๖๑๐	๓๑,๙๐๐	๓๘๐	๓๒,๐๘๐
		๓๑,๙๑๐	๓๔,๗๐๐	๑๘๐	๓๔,๗๑๐



บัญชีอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง

ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

หน่วย : บาท

ลำดับ ที่	คุณวุฒิ	ช่วงเงินเดือน ที่ได้รับการปรับ (๑)		จำนวนเงิน ที่ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับ เมื่อรวมเงินเดือนแล้ว ต้องไม่เกิน (๓)
		อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๔	ปริญญาตรี หลักสูตร ๖ ปี	๑๗,๖๙๐	๒๐,๐๐๐	๑,๗๗๐	๒๑,๕๘๐
		๒๐,๐๑๐	๒๒,๓๐๐	๑,๕๗๐	๒๓,๖๘๐
		๒๒,๓๑๐	๒๔,๖๐๐	๑,๓๗๐	๒๕,๗๘๐
		๒๔,๖๑๐	๒๖,๙๐๐	๑,๑๗๐	๒๗,๘๘๐
		๒๖,๙๑๐	๒๙,๒๐๐	๙๗๐	๒๙,๘๘๐
		๒๙,๒๑๐	๓๑,๕๐๐	๗๗๐	๓๒,๐๘๐
		๓๑,๕๑๐	๓๓,๘๐๐	๕๗๐	๓๔,๑๘๐
		๓๓,๘๑๐	๓๖,๑๐๐	๓๗๐	๓๖,๒๘๐
		๓๖,๑๑๐	๓๘,๔๐๐	๑๗๐	๓๘,๔๑๐
๕	ปริญญาโททั่วไป	๑๗,๖๙๐	๒๐,๐๐๐	๑,๗๗๐	๒๑,๕๘๐
		๒๐,๐๑๐	๒๒,๓๐๐	๑,๕๗๐	๒๓,๖๘๐
		๒๒,๓๑๐	๒๔,๖๐๐	๑,๓๗๐	๒๕,๗๘๐
		๒๔,๖๑๐	๒๖,๙๐๐	๑,๑๗๐	๒๗,๘๘๐
		๒๖,๙๑๐	๒๙,๒๐๐	๙๗๐	๒๙,๘๘๐
		๒๙,๒๑๐	๓๑,๕๐๐	๗๗๐	๓๒,๐๘๐
		๓๑,๕๑๐	๓๓,๘๐๐	๕๗๐	๓๔,๑๘๐
		๓๓,๘๑๐	๓๖,๑๐๐	๓๗๐	๓๖,๒๘๐
		๓๖,๑๑๐	๓๘,๔๐๐	๑๗๐	๓๘,๔๑๐
๖	ปริญญาโทที่มีหลักสูตรกำหนดเวลา ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรี ที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๕ ปี	๑๘,๖๙๐	๒๑,๐๐๐	๑,๘๗๐	๒๒,๖๗๐
		๒๑,๐๑๐	๒๓,๔๐๐	๑,๖๖๐	๒๔,๖๗๐
		๒๓,๔๑๐	๒๕,๘๐๐	๑,๔๕๐	๒๔,๘๖๐
		๒๕,๘๑๐	๒๘,๒๐๐	๑,๒๔๐	๒๗,๐๕๐
		๒๘,๒๑๐	๓๐,๖๐๐	๑,๐๓๐	๒๙,๒๔๐
		๓๐,๖๑๐	๓๓,๐๐๐	๘๒๐	๓๑,๔๓๐
		๓๓,๐๑๐	๓๕,๔๐๐	๖๑๐	๓๓,๖๒๐
		๓๕,๔๑๐	๓๗,๘๐๐	๔๐๐	๓๖,๘๑๐
		๓๗,๘๑๐	๔๐,๒๐๐	๑๙๐	๓๘,๐๐๐



บัญชีอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง
ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

หน่วย : บาท

ลำดับ ที่	คุณวุฒิ	ช่วงเงินเดือน ที่ได้รับการปรับ (๑)		จำนวนเงิน ที่ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับ เมื่อรวมเงินเดือนแล้ว ต้องไม่เกิน (๓)
		อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๗	ปริญญาเอก	๒๑,๑๕๐	๒๓,๕๐๐	๒,๑๒๐	๒๕,๔๓๐
		๒๓,๕๑๐	๒๕,๙๐๐	๑,๙๒๐	๒๗,๖๓๐
		๒๕,๙๑๐	๒๘,๓๐๐	๑,๗๒๐	๒๙,๘๓๐
		๒๘,๓๑๐	๓๐,๗๐๐	๑,๕๒๐	๓๑,๐๓๐
		๓๐,๗๑๐	๓๓,๑๐๐	๑,๓๒๐	๓๒,๒๓๐
		๓๓,๑๑๐	๓๕,๕๐๐	๑,๑๒๐	๓๓,๔๓๐
		๓๕,๕๑๐	๓๗,๙๐๐	๙๒๐	๓๔,๖๓๐
		๓๗,๙๑๐	๔๐,๓๐๐	๗๒๐	๔๐,๘๓๐
		๔๐,๓๑๐	๔๒,๗๐๐	๕๒๐	๔๓,๐๓๐
		๔๒,๗๑๐	๔๕,๑๐๐	๓๒๐	๔๕,๒๓๐
		๔๕,๑๑๐	๔๗,๕๐๐	๑๒๐	๔๗,๕๑๐

หมายเหตุ : ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับเงินเดือนสูงกว่าชั้นสูงของอันดับตาม ข้อ ๑ (๔) วรรคสอง และข้อ ๒ ของกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่า หรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าชั้นสูงของอันดับ พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยให้ไปอาศัยรับเงินเดือนในอันดับถัดไปได้อีกหนึ่งอันดับเท่านั้น



บัญชีแนบท้ายสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ (ข)

บัญชีอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง

ใช้บังคับวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

หน่วย : บาท

ที่	คุณวุฒิ	ช่วงเงินเดือน ที่ได้รับการปรับ (๑)		จำนวนเงิน ที่ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับ เมื่อรวมเงินเดือนแล้ว ต้องไม่เกิน (๓)
		อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๑	ปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี	๑๖,๕๖๐	๑๙,๑๐๐	๑,๖๖๐	๒๐,๕๕๐
		๑๙,๑๑๐	๒๑,๗๐๐	๑,๕๙๐	๒๒,๙๓๐
		๒๑,๗๑๐	๒๔,๓๐๐	๑,๕๙๐	๒๕,๓๑๐
		๒๔,๓๑๐	๒๖,๙๐๐	๑,๐๐๐	๒๗,๖๙๐
		๒๖,๙๑๐	๒๙,๕๐๐	๗๘๐	๓๐,๐๗๐
		๒๙,๕๑๐	๓๒,๑๐๐	๕๖๐	๓๒,๔๕๐
		๓๒,๑๑๐	๓๔,๗๐๐	๓๔๐	๓๔,๘๓๐
๒	ปริญญาตรี หลักสูตร ๕ ปี	๑๗,๓๘๐	๒๐,๐๐๐	๑,๗๔๐	๒๑,๕๓๐
		๒๐,๐๑๐	๒๒,๗๐๐	๑,๕๒๐	๒๔,๐๑๐
		๒๒,๗๑๐	๒๕,๔๐๐	๑,๓๐๐	๒๖,๔๙๐
		๒๕,๔๑๐	๒๘,๑๐๐	๑,๐๘๐	๒๘,๙๗๐
		๒๘,๑๑๐	๓๐,๘๐๐	๘๖๐	๓๑,๔๕๐
		๓๐,๘๑๐	๓๓,๕๐๐	๖๔๐	๓๓,๙๓๐
		๓๓,๕๑๐	๓๖,๒๐๐	๔๒๐	๓๖,๔๑๐
๓	ประกาศนียบัตรบัณฑิต ที่มีหลักสูตรการศึกษา ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจาก วุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี	๑๗,๓๘๐	๒๐,๐๐๐	๑,๗๔๐	๒๑,๕๓๐
		๒๐,๐๑๐	๒๒,๗๐๐	๑,๕๒๐	๒๔,๐๑๐
		๒๒,๗๑๐	๒๕,๔๐๐	๑,๓๐๐	๒๖,๔๙๐
		๒๕,๔๑๐	๒๘,๑๐๐	๑,๐๘๐	๒๘,๙๗๐
		๒๘,๑๑๐	๓๐,๘๐๐	๘๖๐	๓๑,๔๕๐
		๓๐,๘๑๐	๓๓,๕๐๐	๖๔๐	๓๓,๙๓๐
		๓๓,๕๑๐	๓๖,๒๐๐	๔๒๐	๓๖,๔๑๐



บัญชีอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง
ใช้บังคับวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

หน่วย : บาท

ร.ร.	คุณวุฒิ	ช่วงเงินเดือน ที่ได้รับการปรับ (๑)		จำนวนเงิน ที่ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับ เมื่อรวมเงินเดือนแล้ว ต้องไม่เกิน (๓)
		อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๔	ปริญญาตรี หลักสูตร ๖ ปี	๑๙,๕๖๐	๒๑,๘๐๐	๑,๙๕๐	๒๓,๕๖๐
		๒๑,๘๑๐	๒๔,๒๐๐	๑,๙๕๐	๒๕,๗๖๐
		๒๔,๒๑๐	๒๖,๖๐๐	๑,๕๕๐	๒๗,๙๖๐
		๒๖,๖๑๐	๒๙,๐๐๐	๑,๓๕๐	๓๐,๑๖๐
		๒๙,๐๑๐	๓๑,๔๐๐	๑,๑๕๐	๓๒,๓๖๐
		๓๑,๔๑๐	๓๓,๘๐๐	๙๕๐	๓๔,๕๖๐
		๓๓,๘๑๐	๓๖,๒๐๐	๗๕๐	๓๖,๗๖๐
		๓๖,๒๑๐	๓๘,๖๐๐	๕๕๐	๓๘,๙๖๐
		๓๘,๖๑๐	๔๑,๐๐๐	๓๕๐	๔๑,๑๖๐
		๔๑,๐๑๐	๔๓,๘๐๐	๑๕๐	๔๓,๘๑๐
๕	ปริญญาโททั่วไป	๑๙,๕๖๐	๒๑,๘๐๐	๑,๙๕๐	๒๓,๕๖๐
		๒๑,๘๑๐	๒๔,๒๐๐	๑,๙๕๐	๒๕,๗๖๐
		๒๔,๒๑๐	๒๖,๖๐๐	๑,๕๕๐	๒๗,๙๖๐
		๒๖,๖๑๐	๒๙,๐๐๐	๑,๓๕๐	๓๐,๑๖๐
		๒๙,๐๑๐	๓๑,๔๐๐	๑,๑๕๐	๓๒,๓๖๐
		๓๑,๔๑๐	๓๓,๘๐๐	๙๕๐	๓๔,๕๖๐
		๓๓,๘๑๐	๓๖,๒๐๐	๗๕๐	๓๖,๗๖๐
		๓๖,๒๑๐	๓๘,๖๐๐	๕๕๐	๓๘,๙๖๐
		๓๘,๖๑๐	๔๑,๐๐๐	๓๕๐	๔๑,๑๖๐
		๔๑,๐๑๐	๔๓,๘๐๐	๑๕๐	๔๓,๘๑๐



บัญชีอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง

ใช้บังคับวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

หน่วย : บาท

ที่	คุณวุฒิ	ช่วงเงินเดือน ที่ได้รับการปรับ (๑)		จำนวนเงิน ที่ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับ เมื่อรวมเงินเดือนแล้ว ต้องไม่เกิน (๓)
		อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๖	ปริญญาโทที่มีหลักสูตร กำหนดเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจาก วุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตร กำหนดเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๕ ปี	๒๐,๕๖๐	๒๓,๐๐๐	๒,๐๖๐	๒๔,๘๖๐
		๒๓,๐๑๐	๒๕,๖๐๐	๑,๘๕๐	๒๗,๒๕๐
		๒๕,๖๑๐	๒๘,๒๐๐	๑,๖๔๐	๒๙,๖๔๐
		๒๘,๒๑๐	๓๐,๘๐๐	๑,๔๓๐	๓๒,๐๓๐
		๓๐,๘๑๐	๓๓,๔๐๐	๑,๒๒๐	๓๔,๔๒๐
		๓๓,๔๑๐	๓๖,๐๐๐	๑,๐๑๐	๓๖,๘๑๐
		๓๖,๐๑๐	๓๘,๖๐๐	๘๐๐	๓๙,๒๐๐
		๓๘,๖๑๐	๔๑,๒๐๐	๕๙๐	๔๑,๕๙๐
		๔๑,๒๑๐	๔๓,๘๐๐	๓๘๐	๔๓,๙๘๐
		๔๓,๘๑๐	๔๖,๔๐๐	๑๗๐	๔๖,๕๑๐
๗	ปริญญาเอก	๒๓,๒๗๐	๒๕,๗๐๐	๒,๓๓๐	๒๗,๘๕๐
		๒๕,๗๑๐	๒๘,๒๐๐	๒,๑๓๐	๓๐,๑๔๐
		๒๘,๒๑๐	๓๐,๗๐๐	๑,๙๓๐	๓๒,๔๔๐
		๓๐,๗๑๐	๓๓,๒๐๐	๑,๗๓๐	๓๔,๗๔๐
		๓๓,๒๑๐	๓๕,๗๐๐	๑,๕๓๐	๓๗,๐๔๐
		๓๕,๗๑๐	๓๘,๒๐๐	๑,๓๓๐	๓๙,๓๔๐
		๓๘,๒๑๐	๔๐,๗๐๐	๑,๑๓๐	๔๑,๖๔๐
		๔๐,๗๑๐	๔๓,๒๐๐	๙๓๐	๔๓,๙๔๐
		๔๓,๒๑๐	๔๕,๗๐๐	๗๓๐	๔๖,๒๔๐
		๔๕,๗๑๐	๔๘,๒๐๐	๕๓๐	๔๘,๕๔๐
		๔๘,๒๑๐	๕๐,๗๐๐	๓๓๐	๕๐,๘๔๐
		๕๐,๗๑๐	๕๓,๒๐๐	๑๓๐	๕๓,๑๔๐

หมายเหตุ : ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับตาม ข้อ ๑ (๔) วรรคสอง และข้อ ๒ ของกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยให้ไปอาศัยรับเงินเดือนในอันดับถัดไปได้อีกหนึ่งอันดับเท่านั้น



เอกสารประกอบวาระที่ ๔.๓

แบบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ที่	อำเภอ	อบต.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งว่างเมื่อ ...	วิธีการสรรหา				มติ	
								รับโอน	คัดเลือก	สอบคัดเลือก	คัดเลือกเพื่อรับโอน		
๑	เมืองกระบี่	อ่าวนาง	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	ต้น	๐๑-๓๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	๑ ก.ค. ๖๗	✓	-	-	-	จำนวน(อัตรา) ก.อบต.จังหวัด	รับทราบ
๒	เมืองกระบี่	ไสไทย	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๐๑-๓๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	๘ ก.ค. ๖๗	✓	-	-	-	จำนวน(อัตรา) ก.อบต.จังหวัด	รับทราบ

เอกสารประกอบวาระที่ ๕.๑

(เอกสาร ๔)

แบบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

กรณีองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา (เพิ่มเติม)
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ อบต.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่	ครบกำหนดสรรหา	มติ
๑	อบต. ปากส้าย	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๐๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๑	๑๕-ธ.ค.-๖๖	๑๒-ก.พ.-๖๗	เห็นชอบ
๒	อบต.เพพลา	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๐๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑	๒ เม.ย. ๖๗	๓๑-พ.ค.-๖๗	เห็นชอบ

เอกสารประกอบวาระที่ ๕.๒

บัญชีการขอความเห็นชอบโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	สังกัดเดิม			สังกัดใหม่			ตั้งแต่วันที่	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕	แผนปี ๖๗		มติ ก.อบต.จังหวัด
			ตำแหน่ง/ระดับ	สังกัด	อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/ระดับ	สังกัด	อัตราเงินเดือน			มี	ไม่มี	
๑	นายอภิเชษฐ์ วงศ์สวัสดิ์ บรรจุเมื่อ ๑ พ.ค. ๕๐	ปวส. ช่างก่อสร้าง	นายช่างโยธา ชำนาญงาน ๐๑-๓-๐๕-๕๗๗๐๑-๐๐๑	กองช่าง อบต.คลองประสงค์ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	๒๗,๕๖๐	นายช่างโยธา ชำนาญงาน ๐๑-๓-๐๕-๕๗๗๐๑-๐๐๑	กองช่าง อบต.เขาทอง อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	๒๗,๕๖๐	๑ ส.ค. ๖๗	ม.๓๕ โอนออก	✓	เห็นชอบ	
๒	นางสาวนภัสสร ปรากฏ บรรจุเมื่อ ๑๖ ก.พ. ๕๓	ป.ตรี รัฐประศาสนศาสตร์บัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น)	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ ๐๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	สำนักปลัด อบต. อบต.คลองยา อ.อ่าวลึก จ.กระบี่	๒๕,๒๗๐	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ ๓๕-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	สำนักปลัด อบต. อบต.เกาะป็นหยี อ.เมืองพังงา จ.พังงา	๒๕,๒๗๐	๑ ส.ค. ๖๗	โอนออก	✓	เห็นชอบ	
๓	นายมนุสสิมัน มาเหลี่ยม บรรจุเมื่อ ๑ มิ.ย. ๖๕	ปวส. บริหารธุรกิจ (การจัดการทั่วไป)	เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ ปฏิบัติงาน ๐๑-๓-๐๕-๕๒๐๕-๐๐๑	กองคลัง อบต.ทุ่งไทรทอง อ.ลำทับ จ.กระบี่	๑๒,๙๗๐	เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ ปฏิบัติงาน ๑๕-๓-๐๕-๕๒๐๕-๐๐๑	กองคลัง อบต.ท่าข้าม อ.ปะเหลียน จ.ตรัง	๑๒,๙๗๐	๑๓ ส.ค. ๖๗	โอนออก	✓	เห็นชอบ	

เอกสารประกอบวาระที่ ๕.๒

บัญชีการขอความเห็นชอบโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
ในกาประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	สังกัดเดิม		สังกัดใหม่		ตั้งแต่วันที่	คำให้ท้าย	แผนปี ๖๗		มติ
			ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน			มี	ไม่มี	
๔	นายชานน จันทร์นวล บรรจุเมื่อ ๒ พ.ค. ๖๕	ป.ตรี นิติศาสตรบัณฑิต	ตำแหน่ง/ระดับ	๑๗,๒๕๐	สังกัด	สังกัด	๑ ส.ค. ๖๗	ม.๓๕	ไอนอก	✓	เห็นชอบ
			นิติกรปฏิบัติการ	๐๑-๓๐-๑-๓๑๐๕-๐๐๑	สำนักงานปลัด อบต. อบต.ทุ่งไทรทอง อ.ลำทับ จ.กระบี่	สำนักงานปลัด อบต. อ.ลานสกา จ.นครศรีธรรมราช					
๕	นางนิธิตา เอียดฟู บรรจุเมื่อ ๒ พ.ค. ๖๕	ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบริหารทรัพยากรมนุษย์)	ตำแหน่ง/ระดับ	๑๓,๒๓๐	สังกัด	สังกัด	๕ ส.ค. ๖๗	ไอนอก	ไอนอก	✓	เห็นชอบ
			เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน	๐๑-๓๐-๔-๒๐๓๐-๐๐๑	กองคลัง อบต.พุดเดียว อ.เขาพนม จ.กระบี่	กองคลัง อบต.นาปะขอ อ.บางแก้ว จ.พัทลุง					
๖	นายปิยะ หอสังข์ บรรจุเมื่อ ๒ พ.ค. ๖๕	ปวส. อุตสาหกรรม (สาขาวิชาเทคนิคการผลิต สาขางาน เครื่องมือกล)	ตำแหน่ง/ระดับ	๑๒,๓๓๐	สังกัด	สังกัด	๑๙ ส.ค. ๖๗	ไอนอก	ไอนอก	✓	เห็นชอบ
			เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน	๐๑-๓๐-๔-๒๐๓๐-๐๐๑	กองคลัง อบต.หน้าเขา อ.เขาพนม จ.กระบี่	ฝ่ายผลิต ส่วนผลิต สำนักการประปา ท.นครศรีธรรมราช อ.เมืองนครศรีธรรมราช จ.นครศรีธรรมราช					

เอกสารประกอบวาระที่ ๕.๒

บัญชีการขอความเห็นชอบและรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	สังกัดเดิม		สังกัดใหม่		ตั้งแต่วันที่	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕	แผนปี ๖๗		มติ ก.อบต.จังหวัด	
			ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ			อัตราเงินเดือน	มี		ไม่มี
๗	นางสาวกมลวรรณ ดำรงอังกะกุล บรรจุเมื่อ ๒ มี.ค. ๖๓	ป.ตรี รัฐศาสตร์บัณฑิต (รัฐศาสตร์)	นักวิชาการสุขาภิบาล ปฏิบัติการ ๐๑-๓-๐๑-๓๖๐๖-๐๐๑	๑๘,๘๔๐	สังกัด สำนักปลัด อบต. อบต.เจาตืน อ.เขาพนม จ.กระบี่	นักวิชาการสุขาภิบาล ปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๒	๑๘,๘๔๐	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ท.ม.กระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	๑ ส.ค. ๖๗	โอนออก	✓	เห็นชอบ
๘	นางสาวสุวิทย์ วัฒน บรรจุเมื่อ ๒๔ มี.ย. ๓๗	ป.ตรี นิติศาสตรบัณฑิต	นิติกร ชำนาญการ ๖๗-๑-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๒	๔๔,๙๕๐	สังกัด สำนักปลัด อบจ.สุราษฎร์ธานี อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี	นิติกร ชำนาญการ ๐๑-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	๔๔,๙๕๐	สำนักปลัด อบต.ปลายพระยา อ.ปลายพระยา จ.กระบี่	๑ ส.ค. ๖๗	๒๕,๔๕	✓	เห็นชอบ
๙	นายสุวัฒน์ชัย กลิ่นนุ้ย บรรจุเมื่อ ๑ มี.ย. ๖๕	ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การตลาด)	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ๓๔-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	๑๒,๗๓๐	สังกัด สำนักปลัด อบต.ตากแดด อ.เมืองพังงา จ.พังงา	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ๐๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	๑๒,๗๓๐	สำนักปลัด อบต.ทับปrik อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	๑ ส.ค. ๖๗	๒๙,๕๗	✓	เห็นชอบ

เอกสารประกอบวาระที่ ๕.๒

บัญชีการขอความเห็นชอบโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	สังกัดเดิม		สังกัดใหม่		ค่าจ้างราย ม.๓๕	ค่า ตั้งแต่วันที่	ค่าให้จ่าย ม.๓๕	แผนปี ๖๗		มติ	
			ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน				มี	ไม่มี		
๑๐	นายณณภรณ์ รัตนบุรี บรรจุเมื่อ ๑ มิ.ย. ๖๕	ปวส. อุตสาหกรรม สาขาวิชาอิเล็กทรอนิกส์ สาขางานเทคนิคคอมพิวเตอร์	ตำแหน่งไฟฟ้า นายช่างไฟฟ้า ปฏิบัติงาน ๑๑-๓๐-๕-๕๗๖๖-๐๐๑	อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๗๐	สังกัด กองช่าง อบต.สวนแตง อ.ละแม จ.ชุมพร	ตำแหน่ง/ระดับ นายช่างไฟฟ้า ปฏิบัติงาน ๐๑-๓๐-๕-๕๗๖๖-๐๐๑	อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๗๐	กองช่าง อบต.ทุ่งไทรทอง อ.ลำทับ จ.กระบี่	๑๖ ส.ค. ๖๗	๒๕.๗๑	มี ✓	ไม่มี	เห็นชอบ
๑๑	นางสาวฐิติมน สระทองเรือง บรรจุเมื่อ ๒๑ ส.ค. ๕๕	ป.ตรี ครุศาสตร์บัณฑิต สาขาการศึกษาปฐมวัย	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ๔๘-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๑๗	๓๐,๖๐๐	กองการศึกษา โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลละอุ่น ทต.ละอุ่น อ.ละอุ่น จ.ระนอง	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ๐๑-๓๐-๕-๖๖๐๐-๓๑๘	๓๐,๖๐๐	กองการศึกษา ศาลาและวัฒนธรรม ศพด.บ้านสวนพริก อบต.ใต้ไทย อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	๑ ส.ค. ๖๗	๓๓.๒๔	มี ✓	ไม่มี	เห็นชอบ

เอกสารประกอบวาระที่ ๕.๓

(เอกสาร ๖)

บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ขอ ลาออก ตั้งแต่วันที่	อบต. รับหนังสือ ลาออกวันที่	เหตุผลในการลาออก	ความเห็นของนายก อบต. เสนอ ก.อบต.จังหวัด		เงื่อนไข			มติ
					อนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน	อนุญาตให้ลาออก ได้ตั้งแต่วันที่	วัน	ทุน การศึกษา	อื่น ๆ (ระบุ)	
๑	นางสาวอุษณีย์ บ้านนบ ผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.คลองหิน อำเภออ่าวลึก	๕ ก.ค. ๖๗	๒๖ มี.ย. ๖๗	เข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา	✓	๕ ก.ค. ๖๗	-	-	-	เห็นชอบ
๒	นางสาวสันทราย วงนุ้ย ผู้ช่วยครูผู้ช่วย ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเบิกทางท่าแม่ กองการศึกษาฯ อบต.เขาต่อ อ.ปลายพระยา	๑ ส.ค. ๖๗	๑๘ มี.ย. ๖๗	ไปศึกษาต่อในระดับปริญญาโท	-	๑ ส.ค. ๖๗	-	-	-	เห็นชอบ

เอกสารประกอบบวาระที่ ๕.๔

บัญชีขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง /สังกัด	วุฒิการศึกษา	ค่า ตอบแทน	ระยะเวลา การจ้าง	ลักษณะงาน			ค่าใช้จ่าย ตาม คนครอง	ภาระ ค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕	แผน ปี ๖๗		มติ ก.อบต.จังหวัด
								คุณวุฒิที่จ้าง	ทักษะ (ประสบการณ์ ๕ ปี)	วิชาชีพ			มี	ไม่มี	
๑	อ่าวลึกใต้	นางสาวเบญจวรรณ กระจ่างทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเงินและบัญชี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) กองคลัง	บัญชีบัณฑิต สาขาวิชาการบัญชี มหาวิทยาลัยศรีปทุม	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวส.	-	-	๒๖,๒๐	๓๒,๒๒	✓		เห็นชอบ
๒	อ่าวลึกใต้	นายวุฒิภัทร ชุ่มใจ	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) กองช่าง	ปวส. ประเภทวิชาอุตสาหกรรม สาขาวิชาไฟฟ้า วิทยาลัยสารพัดช่างสุราษฎร์ธานี	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวส.	-	-	๒๖,๕๕	๓๒,๕๗	✓		เห็นชอบ
๓	อ่าวลึกใต้	นายกรกฎ เทือกเพชร	พนักงานขับรถยนต์	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) กองคลัง	มัธยมศึกษาตอนปลาย โรงเรียนอ่าวลึกประชาสรรค์ (มีใบอนุญาตขับรถยนต์ ส่วนบุคคล หมดอายุ ๑๕ ก.ค. ๗๐)	๙,๔๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี		✓	(ตั้งแต่วันที่ ๒ ม.ค. ๕๗-๒๐ มิ.ย. ๖๗) นับระยะเวลาได้ ๑๐ ปี ๕ เดือน	๒๖,๘๔	๓๒,๘๖	✓		เห็นชอบ

เอกสารประกอบบวาระที่ ๕.๔

บัญชีข้อความเห็นของเจ้าพนักงานจ้างตามภารกิจ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง /สังกัด	วุฒิการศึกษา	ค่า ตอบแทน	ระยะเวลา การจ้าง	ลักษณะงาน			ค่าใช้จ่าย ตาม คนครอง	ภาระ ค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕	แบบ ปี ๖๗ มี ไม่มี	มติ ก.อบต.จังหวัด
								คุณวุฒิที่จ้าง	ทักษะ (ประสบการณ์ ๕ ปี)	วิชาชีพ				
๔	เหนือคลอง	นางสาวสุกัญญา สิทธิมนต์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) กองคลัง	ปวส. การบัญชี	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวส.	-	-	๒๒.๙๒	๒๗.๕๖	✓	เห็นชอบ
๕	ทับปริก	นายวัชร ใจสว่าง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัฒนาชุมชน	(เป็นผู้มีคุณวุฒิ) สำนักปลัด	ป.ตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ป.ตรี	-	-	๒๖.๗๗	๒๙.๕๗	✓	เห็นชอบ
๖	ทับปริก	นายศักรินทร์ กำบัว	พนักงานขับรถยนต์	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) สำนักปลัด	ประถมศึกษาปีที่ ๖ โรงเรียนบ้านเขาตั้ง (มีใบอนุญาตขับรถยนต์ ส่วนบุคคล หมดอายุ ๓ เม.ย. ๗๐)	๙,๔๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	-	✓	-	๒๖.๗๗	๒๙.๕๗	✓	เห็นชอบ

เอกสารประกอบบวาระที่ ๕.๔

บัญชีขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง /สังกัด	วุฒิการศึกษา	ค่า ตอบแทน	ระยะเวลา การจ้าง	ลักษณะงาน			ค่าใช้จ่าย ตาม คนครอง	ภาวะ ค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๔	แผนปี ๖๗ มี ไม่มี	มติ ก.อบต.จังหวัด
								คุณสมบัติจ้าง	ทักษะ (ประเภท ๕ ข)	วิชาชีพ เฉพาะ				
๗	ห้วยยูง	นางสาวกนกวรรณ นิกข์อิน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) กองคลัง	ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (สาขาวิชาการเงินและการธนาคาร)	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ป.ตรี	-	-	๒๗.๓๔	๒๗.๖๕	✓	เห็นชอบ
๘	อ่าวนาง	นางสาวกานต์กนิษฐ์ อยู่เจริญ	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (วิชาเอกประวัติศาสตร์)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (สาขาวิชาประวัติศาสตร์ หลักสูตร ๔ ปี)	๑๕,๐๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ป.ตรี	-	-	๒๗.๘๙	๒๗.๓๘	✓	เห็นชอบ

(มีหนังสืออนุญาตให้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาโดยไม่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ เลขที่ NO.ท. ๕๑๓๐๐/๒๕๖๗ ตั้งแต่วันที่ ๒๙ พ.ค. ๖๗ - ๒๘ พ.ค. ๖๘)

เอกสารประกอบวาระที่ ๕.๕

บัญชีข้อความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ประเภทพนักงานจ้าง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน/ ค่าจ้าง (ต่อเดือน)	ระยะเวลาการจ้าง		ลักษณะงาน		ผลการประเมินการ ปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี	มติ	
							ตั้งแต่วันที่/เดือน/ปี	ถึง วันที่/เดือน/ปี	คุณวุฒิ ที่จ้าง	ทักษะ เฉพาะ			
๑	เขาใหญ่	นางอังอุบลี สุขเหล็กอง	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) สำนักปลัด	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการเงินและการธนาคาร	๘,๕๓๐	๑ ต.ค. ๖๗	ถึง ๓๐ ก.ย. ๗๐	-	✓	-	ดีมาก	เห็นชอบ

เอกสารประกอบวาระที่ ๕.๖

บัญชีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในลำดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

ในตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิการศึกษา	การดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งหรือเลื่อนขึ้นด้วยบัญชี		เงินเดือน ในตำแหน่ง ขั้นต้น ชำนาญการ (๑๕,๐๕๐ บาท)	ผลการประเมินย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี					วิทยุสูง กว่า ภาคพื้นที	คะแนนประเมินผลงานจาก			คณะกรรมการ ความเห็นให้ ผ่านการ ประเมิน ว/ด/ป	คณะกรรมการ ความเห็นชอบ แต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่ง/ขั้น เงินเดือน.....บาท	มติ ก.อบต. จังหวัด		
			วัน/เดือน/ปี	มีระยะเวลาในการดำรง ตำแหน่งหรือเคยดำรง ตำแหน่งในสายงานที่ แต่งตั้ง -ป.ตรี= ๖ ปี,ป.โท= ๔ ปี ,ป.เอก= ๒ ปี		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕		ครั้งที่ ๖	(๑)	(๒)				(๓)	
๑	นางสาวชญพูนท ปิติ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ ๐๑-๓๐-๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.พุดเตย อ.เขาพนม จ.กระบี่ ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ	ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต	๒ เม.ย. ๖๑	๖ ปี	๒๑,๑๔๐	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ไม่มี	๘๗.๐๐	๙๖.๐๐	๙๖.๐๐	๒๐ มี.ย. ๖๗	ไม่ก่อนวันที่ ๒๐ มี.ย. ๖๗	ชำนาญการ ขั้น ๒๑,๒๔๐	เห็นชอบ

ผลงาน ๑. การจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เอกสารประกอบวาระที่ ๕.๗

บัญชีขอความเห็นชอบพนักงานครูส่วนต้นด้านการเตรียมความพร้อมและ พัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง ครู คศ.๑

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน	เลขที่ตำแหน่ง/ บรรจุแต่งตั้งเมื่อ	ขอแต่งตั้งให้ดำรง/ ตำแหน่ง/ วัน/เดือน/ปี	ผลการประเมินความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม				มติ
							ผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ ๖๐	ผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ ๗๐	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๑	เขาดิน	นางสาวชรัภรณ์ แสงจันทร์	ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ใช้ได้ถึงวันที่ ๑๘ เม.ย.๒๕๗๐	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านช้างตาย กองการศึกษา เงินเดือน ๑๖,๗๔๐.-บาท	๐๑-๓-๐๘-๖๕๐๐-๐๐๔ บรรจุแต่งตั้งเมื่อ ๒ พ.ค. ๒๕๖๕	ครู เงินเดือน ๑๖,๗๔๐.-บาท ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค.๒๕๖๗	๗๖.๑๐	๘๑.๒๘	๘๕.๓๐	๙๑.๗๓	เห็นชอบ
๒	อ่าวนาง	นางศุทธิณี ภูเขาเขียว	ครุศาสตรบัณฑิต หลักสูตร ๕ ปี ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ใช้ได้ถึงวันที่ ๑๓ มี.ย. ๒๕๗๑	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านช่องพลี กองการศึกษา เงินเดือน ๑๗,๕๙๐.-บาท	๐๑-๓-๐๘-๖๕๐๐-๒๕๐ บรรจุแต่งตั้งเมื่อ ๒ พ.ค. ๒๕๖๕	ครู เงินเดือน ๑๗,๕๙๐.-บาท ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค.๒๕๖๗	๗๖.๗๕	๘๔.๒๖	๘๕.๓๐	๙๗.๘๘	เห็นชอบ
๓	อ่าวนาง	นางสาววิภูษัญญา หนูจันทร์	ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาไทย) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ใช้ได้ถึงวันที่ ๒๕ พ.ค. ๒๕๗๑	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านช่องพลี กองการศึกษา เงินเดือน ๑๗,๗๓๐.-บาท	๐๑-๓-๐๘-๖๕๐๐-๒๕๑ บรรจุแต่งตั้งเมื่อ ๒ พ.ค. ๒๕๖๕	ครู เงินเดือน ๑๗,๗๓๐.-บาท ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค.๒๕๖๗	๗๖.๗๒	๘๒.๑๑	๙๐.๔๕	๙๕.๓๙	เห็นชอบ

(เอกสาร ๑๐)

๔	อ่าวนาง	นางสาวแดงไทย ศรียาเทพ	ครุศาสตร์บัณฑิต หลักสูตร ๕ ปี ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ใช้ได้ถึงวันที่ ๒๓ ต.ค. ๒๕๖๗	ครูผู้ช่วย โรงเรียนอนุบาลอ่าวนาง กองการศึกษา เงินเดือน ๑๗,๗๐๐.-บาท	๐๑-๓๐-๘๖๕๐๐-๒๗๗ บรรจุแต่งตั้งเมื่อ ๒ พ.ค. ๒๕๖๕	ครู เงินเดือน ๑๗,๗๐๐.-บาท ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๒๕๖๗	๗๙,๘๖๖	๘๕,๙๙๙	๘๙,๑๖๖	๙๔,๗๙๔	เห็นชอบ
๕	อ่าวนาง	นางสาวสุนิสา เร่งสันต์	ศิลปศาสตรบัณฑิต (การพัฒนาเด็กปฐมวัย หลักสูตร ๔ ปี) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ใช้ได้ถึงวันที่ ๓ ก.พ. ๒๕๗๐	ครูผู้ช่วย โรงเรียนอนุบาลอ่าวนาง กองการศึกษา เงินเดือน ๑๖,๙๕๐.-บาท	๐๑-๓๐-๘๖๕๐๐-๒๘๑ บรรจุแต่งตั้งเมื่อ ๒ พ.ค. ๒๕๖๕	ครู เงินเดือน ๑๖,๙๕๐.-บาท ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๒๕๖๗	๗๘,๘๑๑	๘๖,๑๘๘	๙๐,๐๑๑	๙๔,๘๔๔	เห็นชอบ
๖	อ่าวนาง	นางสาววลัยลักษณ์ ล้านเกตุบุตร	ครุศาสตร์บัณฑิต หลักสูตร ๕ ปี ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ใช้ได้ถึงวันที่ ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๙	ครูผู้ช่วย โรงเรียนอนุบาลอ่าวนาง กองการศึกษา เงินเดือน ๑๗,๗๐๐.-บาท	๐๑-๓๐-๘๖๕๐๐-๒๘๒ บรรจุแต่งตั้งเมื่อ ๒ พ.ค. ๒๕๖๕	ครู เงินเดือน ๑๗,๗๐๐.-บาท ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๒๕๖๗	๘๐,๒๓๓	๘๔,๙๕๕	๘๘,๓๗๗	๙๔,๙๓๕	เห็นชอบ

เอกสารประกอบวาระที่ ๕.๘

(เอกสาร ๑๑)

บัญชีขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลสายงานประเภททั่วไปผู้สอบคัดเลือกได้ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล	เดิมดำรงตำแหน่ง/ระดับ/ ชั้น(บาท)/ส่วนราชการ/ อบต.	ขอเชิญชี้แจง				ย้ายมาดำรงตำแหน่ง/ระดับ/ ชั้น(บาท)/ส่วนราชการ/อบต.	เป็นตำแหน่ง ว่าง ปี ๒๕๖๗	มติ ก.อบต. จังหวัด
			จังหวัด / อบต.	บัญชี	ตำแหน่ง / ระดับ	สอบได้ ลำดับที่			
๑	นางสาวมฤดี เมืองเกิด บรรจุเมื่อ ๑๖ ก.พ. ๒๕๕๘	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน ๐๑-๓-๐๘-๔๑๐๒-๐๐๑ ชั้น ๒๑,๖๒๐ บาท กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.ห้วยยูง อ.เหนือคลอง	อบต.ห้วยยูง อ.เหนือคลอง จ.กระบี่	สอบคัดเลือก	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ ๐๑-๓-๐๘-๓๑๐๑-๐๐๑ ชั้น ๒๑,๘๘๐ บาท กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.ห้วยยูง อ.เหนือคลอง	✓	เห็นชอบ	

เอกสารประกอบวาระที่ ๕.๙

การพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรม

ตามมิติด้านประสิทธิภาพผลการปฏิบัติงาน ตัวชี้วัดที่ ๖ และมีดัชนีคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ที่	อำเภอ	อบต.	หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมิน (ตามประกาศฯ ข้อ ๔ ๑.)		มติ
			โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกันนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตามมิติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการ/กิจกรรมที่เด่นหรือมีความสำคัญ และมีที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔	
๑	เกาะลันตา	อบต.เกาะกลาง	โครงการท่องเที่ยวและวิถีการขอรับการประเมิน (ตามประกาศฯ ข้อ ๔ ๑.)	โครงการอบรมทักษะการพัฒนาอาชีพและแก้ไขปัญหาการว่างงานให้กับประชาชน	เห็นชอบ
๒	เกาะลันตา	อบต.เกาะลันตาน้อย	โครงการท่องเที่ยวและส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (กิจกรรมอบรมการทำผลิตภัณฑ์จากสมุนไพร)	โครงการส่งเสริมและอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่นในตำบล (กิจกรรมการทำเครื่องแกง)	เห็นชอบ
๓	เกาะลันตา	อบต.คลองยาง	โครงการป้องกันและบำบัดของโรคติดต่อ กิจกรรมการพนันออกวันกำจัดยุ่งลาย	โครงการศูนย์ชุมชนคุ้มครองเด็กตำบลคลองยาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๔	ปลายพระยา	อบต.เขาเขน	โครงการคิดแยกขยะ	โครงการปลูกป่าชุมชน (กิจกรรมถนนสวยด้วยพืชผักสวนครัว)	เห็นชอบ
๕	เขาพนม	อบต.เขาเติน	โครงการสร้างปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า	โครงการรณรงค์ส่งเสริมสุขภาพเด็กตำบลเขาเติน ประจำปี ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๖	เขาพนม	อบต.โคกหาร	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายบ้านนายมโน หัวสะพาน หมู่ที่ ๓	โครงการแข่งขันกีฬาด้านยาเสพติด "โคกหารเกมส์"	เห็นชอบ
๗	เขาพนม	อบต.หน้าเขา	โครงการปลูกป่าและหญ้าแฝกในวันสำคัญ ประจำปี ๒๕๖๗	โครงการอบรมให้ความรู้การจัดการขยะมูลฝอยและคัดแยกขยะครัวเรือน โดยใช้ถังขยะเปียกลดโลกร้อน	เห็นชอบ

๘	คลองท่อม	อบต.คลองท่อมใต้	โครงการส่งเสริมกิจกรรมเยาวชนชมรม TO BE NUMBER ONE ตำบลคลองท่อม ใต้ อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่ ปี ๒๕๖๗	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายซอยละเอียด (ชุมชน) หมู่ที่ ๓ บ้านคลองขนาน ตำบลคลองท่อมใต้ อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	เห็นชอบ
๙	คลองท่อม	อบต.คลองท่อมเหนือ	โครงการพัฒนาบริการผู้ความเป็นเลิศ (Excellent Service)	โครงการจัดการแข่งขันกีฬาภายในตำบล	เห็นชอบ
๑๐	คลองท่อม	อบต.พุดินนา	โครงการค่ายเยาวชนอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	โครงการปลูกจิตสำนึกรักชาติและสถาบันหลักของชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๑๑	คลองท่อม	อบต.เทพลา	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายหัวหยั่ง หมู่ที่ ๗ บ้านท่าเรือ	โครงการวันเด็กแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๑๒	ปลายพระยา	อบต.เขาต้อ	โครงการกิจกรรมวัยใส ห่างไกลเอชไอวีและยาเสพติด	โครงการโรงเรียนรอบรู้ สุขภาพดี มีความสุข	เห็นชอบ
๑๓	ปลายพระยา	อบต.ปลายพระยา	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุตำบลปลายพระยา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (กิจกรรมการส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต	โครงการครอบครัวร่วมใจเสริมสร้างพัฒนาการที่สมวัยห่างไกลโรค	เห็นชอบ
๑๔	ลำทับ	อบต.ดินแดง	โครงการ อกล. ร่วมใจ ใส่ใจความสะอาด ภายใตโครงการ "ดินแดงรักสิ่งแวดล้อม" ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	โครงการพระเยมิโยม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนตำบลดินแดง ร่วมกับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเขาไร่ข้าว สำนักสงฆ์ถ้ำขามโค และภาคีเครือข่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๑๕	ลำทับ	อบต.ทุ่งไทรทอง	โครงการก่อสร้างถนน ค.ส.ล. สายบางนอน-โรงพระ หมู่ที่ ๕ บ้านบางบอน	โครงการการบริหารกิจการและบำรุงรักษาระบบประปาหมู่บ้าน หมู่ที่ ๑ บ้านไสใน ตำบลทุ่งไทรทอง อำเภอลำทับ จังหวัดกระบี่	เห็นชอบ
๑๖	เมืองกระบี่	อบต.เขาคราม	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายหัวโต๊ะแดง - หัวโต๊ะ หมู่ที่ ๕ บ้านเขาวง ตำบลเขาคราม อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	โครงการอบรมและทบทวนมัคคุเทศก์น้อย	เห็นชอบ
๑๗	เมืองกระบี่	อบต.ทับปริก	โครงการก่อสร้างถนนลาดยางแอสฟัลติกคอนกรีต หมู่ที่ ๔ สายอ่าวช่องโคตอน (Moc) ตำบลทับปริก อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	โครงการส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น	เห็นชอบ
๑๘	เมืองกระบี่	อบต.ไสไทย	โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม (ภาคฤดูร้อน) ในเขตตำบลไสไทย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	โครงการส่งเสริมอาชีพด้านการเกษตร	เห็นชอบ
๑๙	เมืองกระบี่	อบต.หนองทะเล	โครงการฝึกซ้อมแผนอพยพอัคคีภัย	โครงการแพทย์ฉุกเฉิน	เห็นชอบ
๒๐	เมืองกระบี่	อบต.อ่าวนาง	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับประชาชน ครั้งที่ ๑๘ ประจำปี ๒๕๖๖	โครงการนำติดทำหมันและฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าให้กับสุนัขและแมว ในตำบลอ่าวนาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๒๑	เหนือคลอง	อบต.เกาะศรีบอยา	โครงการอบรมให้ความรู้ธนาคารหยอชิตินสู่การอนุรักษ์อย่างยั่งยืน	โครงการส่งเสริมประเพณีลอยเรือชาวเลอุรักลาไว	เห็นชอบ
๒๒	เหนือคลอง	อบต.คลองขนาน	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการในการกู้ชีพขั้นพื้นฐาน (CPR) และการปฐมพยาบาลเบื้องต้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	โครงการมารีดิคกลางอำเภอเหนือคลอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เห็นชอบ

๒๓	เหนือคลอง	อบต. ปากสวาย	โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า	โครงการอบรมศาสนพิธีกร	เห็นชอบ
๒๔	เหนือคลอง	อบต. ห้วยยูง	โครงการรณรงค์รวมใจต้านภัยยาเสพติด	โครงการจัดเก็บภาษีนอกสถานที่	เห็นชอบ
๒๕	อ่าวลึก	อบต. คลองหิน	โครงการบ้านน้อมอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (บ้านน้อมอง ชุมชนน้อมอยู่ ผู้สังคมสามัคคี)	โครงการแข่งขันกีฬาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	เห็นชอบ
๒๖	อ่าวลึก	อบต. อ่าวลึกใต้	โครงการส่งเสริมการใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	โครงการค่ายธรรมสามวัยสายสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๒๗	อ่าวลึก	อบต. อ่าวลึกน้อย	โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพ รัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.)	โครงการพัฒนาเสริมสร้างสุขภาพผู้สูงอายุและคนพิการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	เห็นชอบ
* อบต. ตลิ่งชัน และ อบต. เหนือคลอง มีหนังสือแจ้งยกเลิกการขอรับการประเมิน					

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะกลาง

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๗)

➤ ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติที่๑มิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒

๑.ชื่อโครงการ ห้องถื่นปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถพระบรมราชชนนี
พันปีหลวง รวมใจห้องถื่นปลูกต้นไม้เพื่อแผ่นดินสืบสานสู่ ๙๐ ล้านต้น

๒.เป้าหมาย

๒.๑ ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ประชาชน เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า
๑๐๐ คน ปลูกต้นไม้ จำนวน ๒๕๐ ต้น

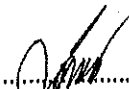
๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน ปลูกต้นไม้ ๒๕๐ ต้นขึ้นไป	๕
๒.	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๙๐ คน ปลูกต้นไม้ ๒๐๐-๒๔๙ ต้น	๓
๓.	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๘๐ คน ปลูกต้นไม้ได้ต่ำกว่า ๑๙๙ ต้น	๑

หมายเหตุ : หลักฐานในการตรวจประเมิน

๑.ทะเบียนลงชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ/วิธีการได้มาของพันธุ์ไม้


๒.หนังสือหนังสือส่ง/ตอบรับ/ภาพถ่ายกิจกรรม/ฎีกาการเบิกจ่าย

ลงชื่อ..........ประธานคณะอนุฯ
(นายปกครอง ชูศรี)

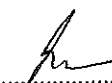
ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และรับระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........พยาน
(นายกรีธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด
ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........ผู้แทนอบต.
(นางสาวเกษรินทร์ ปุตสะ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะกลาง

ลงชื่อ..........พยาน
(นายปกรณ์ ลูกหยี)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะกลาง

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๗)

➤ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตินี้ ๒ ด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑.ชื่อโครงการ โครงการอบรมทักษะการพัฒนาอาชีพและแก้ไขปัญหาการว่างงานให้กับประชาชน

๒.เป้าหมาย

- ประชาชนในพื้นที่ตำบลเกาะกลางที่ว่างงานและต้องการฝึกอาชีพ จำนวน ๔๐ คน
- ประชาชน กลุ่มอาชีพในพื้นที่ที่ต้องการต่อยอดด้านการตลาด ขายสินค้าผ่านสื่อออนไลน์ จำนวน ๕๐

คน

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อ
เสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง
กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล
ประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลง
วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ..........ประธานคณะอนุฯ

(นายปกครอง ชูศรี)

ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........พยาน

(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........ผู้แทนอบต.

(นางสาวเกษรินทร์ ปุตตะ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะกลาง

ลงชื่อ..........พยาน

(นายปรกรณ์ ลูกหยี)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลันตาน้อย

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๓)

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตีที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

๑.ชื่อโครงการส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพต่างๆประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ (กิจกรรมอบรมการทำ
ผลิตภัณฑ์จากสมุนไพร)

๒.เป้าหมาย ๒.๑. ผู้ดูแลบุคคลซึ่งมีภาวะพึ่งพิง,ประชาชนผู้สนใจและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓๐ คน

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมในโครงการมีความรู้ความเข้าใจและทักษะการทำยาสมุนไพร ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐	๕
๒.	ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมในโครงการมีความรู้ความเข้าใจและทักษะการทำยาสมุนไพร ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ร้อยละ ๘๐ - ๙๙	๓
๓.	ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมในโครงการมีความรู้ความเข้าใจและทักษะการทำยาสมุนไพร ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ร้อยละ ๖๐ - ๗๙	๑

หมายเหตุ ๑.รายละเอียดโครงการ/ภาพถ่ายการดำเนินโครงการ.....

๒.รายชื่อผู้ลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการ.....

๓.แบบทดสอบความรู้ก่อน-หลังการฝึกอบรม พร้อมแบบสรุปผลการทดสอบความรู้ก่อน-หลังการฝึกอบรม

๔.ฎีกาเบิกจ่ายงบประมาณ

๕.เกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐ ถือว่าผ่านเกณฑ์ (จำนวนแบบทดสอบ ๒๐ ข้อ)

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ
(นายปกครอง ชูศรี)

ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.
(นายสมมล เพ็ชรกิจ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลันตาน้อย

ลงชื่อ.....พยาน
(นายกรีธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด
ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน
(นายประดิษฐ์ สันขวา)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลันตาน้อย

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๗)

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ ส่งเสริมและอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่นในตำบล (กิจกรรมการทำเครื่องแกง)

๒. เป้าหมาย

๒.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ ประชาชนผู้สนใจ จำนวน ๒๐ คน

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับ
เงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการ
กำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง
และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายปกครอง ชูศรี)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.

(นายสมล เพียรกิจ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลันตาน้อย

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกรัทยา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด
ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นายประดิษฐ์ สั้นขวา)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองยาง

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๗)

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตินี้ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ โครงการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดต่อ กิจกรรมการพ่นหมอกควันกำจัดยุงลาย

๒. เป้าหมาย พ่นหมอกควัน จำนวน ๔๖ ครั้ง


๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	จำนวนการพ่นหมอกควันกำจัดยุงลาย ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไปของเป้าหมาย	๕
๒.	จำนวนการพ่นหมอกควันกำจัดยุงลาย ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมาย	๓
๓.	จำนวนการพ่นหมอกควันกำจัดยุงลาย ไม่ถึงร้อยละ ๖๐ ของเป้าหมาย	๑

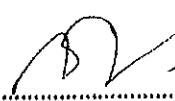
หมายเหตุ หลักฐาน ๑. เอกสารโครงการ

๒. ฎีกาเบิกจ่าย

๓. รายงานผลการดำเนินโครงการ

ลงชื่อ..........ประธานคณะอนุฯ
(นายปกครอง ชูศรี)

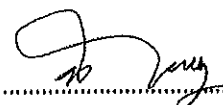
ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........ผู้แทน อบต.
(นายสมโภชน์ สุภาพ)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ลงชื่อ..........พยาน
(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด
ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........พยาน
(นางสาวนิตยา พรหมปาน)

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองยาง

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๗)

● ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตินี้ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ โครงการศูนย์ชุมชนคุ้มครองเด็กตำบลคลองยาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

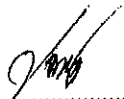
๒. เป้าหมาย

๒.๑ เครือข่ายในพื้นที่ตำบลคลองยาง ซึ่งประกอบด้วย คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และสมาชิก อบต. ฝ่าย
ปกครอง อาสาสมัครพัฒนาสังคม โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคลองยาง โรงเรียนบ้านคลองยาง (สังกัด
อบต.คลองยาง) นักวิจัยชุมชน สภาคเด็กและเยาวชน โดยจัดทำกิจกรรมในโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหาร
ส่วนตำบลคลองยาง จำนวน ๑ โรงเรียน จำนวน ๕๐ คน

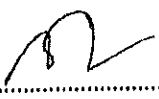
๒.๒ ครอบครัวที่มีบุตรหลาน อายุ ๘ - ๑๓ ปี จำนวนพื้นที่ละ ๑๕ - ๒๐ ครอบครัว (๕๐ คน) ในพื้นที่ตำบล
คลองยาง

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอ
ขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไข
และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงาน
ส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ..........ประธานคณะอนุฯ
(นายปกครอง ชูศรี)

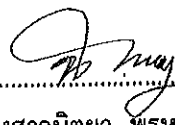
ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........ผู้แทน อบต.
(นายสมโภชน์ สุภาพ)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ลงชื่อ..........พยาน
(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด
ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........พยาน
(นางสาวนิตยา พรหมปาน)

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาเขน

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๗)

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตินี้ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ “โครงการคัดแยกขยะ”

๒. เป้าหมาย

๒.๑ กลุ่มเป้าหมาย ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๐๐ คน ประกอบด้วย

๒.๑.๑ ประชาชนในพื้นที่ตำบลเขาเขน	จำนวน ๕๐ คน
๒.๑.๒ อาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก (อถล.)	จำนวน ๓๐ คน
๒.๑.๓ เจ้าหน้าที่ผู้ดำเนินงาน	จำนวน ๒๐ คน

๒.๒ มีการจัดกิจกรรมการตามโครงการคัดแยกขยะ จำนวน ๕ กิจกรรม

๑. กิจกรรมจัดการขยะต้นทาง
๒. กิจกรรมจัดการขยะกลางทาง
๓. กิจกรรมจัดการขยะปลายทาง
๔. กิจกรรมบริหารจัดการขยะมูลฝอย
๕. กิจกรรมริเริ่มสร้างสรรค์ในการจัดการขยะมูลฝอย


๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	ได้มีการเสนอโครงการฯ และจัดตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ และได้ดำเนินกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๒ กิจกรรม	๑
๒.	ได้มีการนำเสนอโครงการฯ และจัดตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ และได้ดำเนินตามกิจกรรมฯ จำนวน ๓-๔ กิจกรรม	๓
๓.	ได้มีการนำเสนอโครงการฯ และจัดตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ และได้ดำเนินตามกิจกรรมฯ จำนวน ๕ กิจกรรม	๕

หมายเหตุ


๑. เอกสารดำเนินโครงการ
๒. รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม
๓. เอกสารการเบิกจ่าย
๔. ภาพถ่ายการดำเนินกิจกรรมในแต่ละกิจกรรม

/ลงชื่อ...

ลงชื่อ..........ประธานคณะอนุฯ

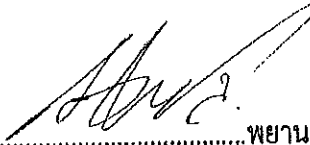
(นายปกรอง ชุตรี)

ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........ผู้แทน อบต.


(นางสาวธารทิพย์ รักการ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาเขน

ลงชื่อ..........พยาน

(นายกริธา จินตวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด
ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........พยาน

(นางสาวชนิมน ชนะคุ้ม)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาเขน

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๗)

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตินี้ที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔


๑. ชื่อโครงการ “โครงการปลูกป่าชุมชน” (กิจกรรมถนนสวยด้วยพืชผักสวนครัว)

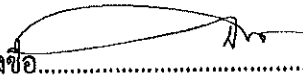
๒. เป้าหมาย


๒.๑ ประชาชนในพื้นที่ถนนต้นแบบ สายศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดบ้านตัวอย่าง ม.๓ ตำบลเขาเขน


๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอ
ขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไข
และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงาน
ส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ..........ประธานคณะอนุฯ
(นายปกครอง ชูศรี)
ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........ผู้แทน อบต.
(นางสาวธารทิพย์ รักการ)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาเขน

ลงชื่อ..........พยาน
(นายกรีธา จินดาวงศ์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด
ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........พยาน
(นางสาวชนิมน ชนะคุ้ม)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาดิน

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
 มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
 เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๗)

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตีที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒

๑.ชื่อโครงการ สัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า

๒.เป้าหมาย

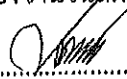
- ๒.๑ มีจำนวนอาสาปศุสัตว์ที่ผ่านการฝึกอบรมให้ความรู้เรื่องการฉีดวัคซีนโรคพิษสุนัขบ้าครบทั้ง ๙ หมู่บ้าน
- ๒.๒ จำนวนสุนัขและแมวได้รับการฉีดวัคซีนโรคพิษสุนัขบ้าไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนสัตว์ที่ได้ขึ้นทะเบียนในระบบ Rabies One Data
- ๒.๓ มีการดำเนินการฉีดวัคซีนโรคพิษสุนัขบ้าให้กับสัตว์ ๑ ครบทั้ง ๙ หมู่บ้าน

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	มีจำนวนอาสาปศุสัตว์ที่ผ่านการฝึกอบรมให้ความรู้เรื่องการฉีดวัคซีนโรคพิษสุนัขบ้าครบทั้ง ๙ หมู่บ้าน และจำนวนสุนัขและแมวได้รับการฉีดวัคซีนโรคพิษสุนัขบ้าไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนสัตว์ที่ได้ขึ้นทะเบียนในระบบ Rabies One Data มีการดำเนินการฉีดวัคซีนโรคพิษสุนัขบ้าให้กับสัตว์ ๑ ครบทั้ง ๙ หมู่บ้าน	๕
๒.	มีจำนวนอาสาปศุสัตว์ที่ผ่านการฝึกอบรมให้ความรู้เรื่องการฉีดวัคซีนโรคพิษสุนัขบ้าครบทั้ง ๙ หมู่บ้าน และจำนวนสุนัขและแมวได้รับการฉีดวัคซีนโรคพิษสุนัขบ้าไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของจำนวนสัตว์ที่ได้ขึ้นทะเบียนในระบบ Rabies One Data มีการดำเนินการฉีดวัคซีนโรคพิษสุนัขบ้าให้กับสัตว์ ๑ ครบทั้ง ๙ หมู่บ้าน	๓
๓.	มีจำนวนอาสาปศุสัตว์ที่ผ่านการฝึกอบรมให้ความรู้เรื่องการฉีดวัคซีนโรคพิษสุนัขบ้าครบทั้ง ๙ หมู่บ้าน และจำนวนสุนัขและแมวได้รับการฉีดวัคซีนโรคพิษสุนัขบ้าไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของจำนวนสัตว์ที่ได้ขึ้นทะเบียนในระบบ Rabies One Data มีการดำเนินการฉีดวัคซีนโรคพิษสุนัขบ้าให้กับสัตว์ ๑ ครบทั้ง ๙ หมู่บ้าน	๑

หลักฐาน


- ๑. เอกสารโครงการ
- ๒. ฎีกาเบิกจ่าย
- ๓. รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ, ภาพถ่าย
- ๔. ข้อมูลของจำนวนสัตว์ที่ได้ขึ้นทะเบียนในระบบ Rabies One Data


ลงชื่อ..........ประธานคณะอนุฯ
 (นายปกครอง ชุศรี)

ลงชื่อ..........ผู้แทน อบต.
 (นางสุประวีณ์ กาโร)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด
 ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทน
 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาดิน

ลงชื่อ..........พยาน
 (นายกริธา จินตาวงศ์)

ลงชื่อ..........พยาน
 (นายทัตเทพ ชูเทพ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
 ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด
 ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาดิน

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๗)

● ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ วันสารทเดือนสิบตำบลเขาดิน ประจำปี ๒๕๖๗

๒. เป้าหมาย

๒.๑. เป้าหมายเชิงคุณภาพ

๒.๑.๑. มีการจัดกิจกรรม เพื่อเป็นการอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณี “วันสารทเดือนสิบ” ตำบลเขาดิน เช่น การจัดชบวนแห่กระเจาดเทศพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ฯ และชบวนแห่จากทุกหมู่บ้านใน ตำบลเขาดิน , มีกิจกรรมการละเล่นศิลปะกลองยาว มีกิจกรรมการประกวดชบวนแห่จาด และมีกิจกรรม พิธีทางศาสนา สวมมนต์ไหว้พระ ถวายจตุปัจจัยไทยธรรมแด่พระสงฆ์

๒.๒ เป้าหมายเชิงปริมาณ


๒.๒.๑. มีกลุ่มองค์กรทั้งภาครัฐ และภาคประชาชน และเอกชนมีส่วนร่วมสนับสนุนการจัดโครงการฯ ไม่น้อยกว่า ๕ หน่วยงาน

๒.๒.๒ ประชาชน ในพื้นที่ตำบลเขาดิน ทั้ง ๙ หมู่บ้านได้เข้าร่วมโครงการ

๒.๒.๓. ผู้เข้าร่วมโครงการมีระดับความพึงพอใจด้านต่าง ๆ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้ตอบแบบ ประเมินความพึงพอใจ

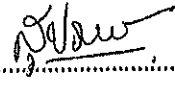
๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอ ขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงาน ส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ..........ประธานคณะอนุฯ

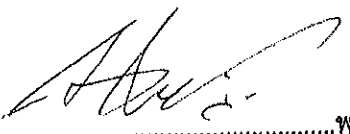
(นายปกครอง ชูศรี)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........ผู้แทน อบต.

(นางสุประวีณ์ กาโร)


ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาดิน

ลงชื่อ..........พยาน

(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ลงชื่อ..........พยาน

(นายทัตเทพ ชูเทพ)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกหาร

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๗)

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

๑.ชื่อโครงการ โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายบ้านนายมโน หัวสะพาน หมู่ที่ ๓

๒.เป้าหมาย

- ๑.เพื่อลดปัญหาความยาก ขนส่งและการสัญจรไปมาของราษฎรให้มีความสะดวกมากขึ้น
- ๒.เพื่อลดปัญหาอุบัติเหตุในการเดินทางของราษฎร
- ๓.เพื่อลดปัญหาสิ่งแวดล้อมจากฝุ่นและยกระดับโครงสร้างพื้นฐานของชุมชน

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	ดำเนินการแล้วเสร็จตามโครงการและประชาชนผู้ให้บริการมีความพึงพอใจตามแบบประเมินความพึงพอใจอยู่ในเกณฑ์ระดับดีมาก ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	๕
๒.	ดำเนินการแล้วเสร็จตามโครงการและประชาชนผู้ให้บริการมีความพึงพอใจตามแบบประเมินความพึงพอใจอยู่ในเกณฑ์ระดับดีมาก ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๓
๓.	ดำเนินการแล้วเสร็จตามโครงการและประชาชนผู้ให้บริการมีความพึงพอใจตามแบบประเมินความพึงพอใจอยู่ในเกณฑ์ระดับดีมาก ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕	๑

หลักฐาน

๑.เอกสารโครงการ

๒.ฎีกาเบิกจ่าย

๓.บัญชีทะเบียนรายชื่อครัวเรือน

๔.แบบสรุปการประเมินความพึงพอใจของประชาชนผู้ให้บริการโครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายบ้านนายมโน หัวสะพาน หมู่ที่ ๓ โดยใช้กลุ่มตัวอย่างจำนวน ๕๐ ครัวเรือน

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายปกครอง ชูศรี)

ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกรีธา จินดาวงศ์)

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.

(นางสาวธัญณภัทร์ เนาวกุล)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
รักษาราชการแทน ปลัด อบต.โคกหาร

ลงชื่อ.....พยาน

(นางสาวศุภลักษณ์ เจริญคำ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
ผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด
ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกหาร

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๗)

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

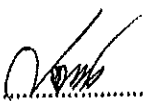
๑. ชื่อโครงการ แข่งขันกีฬาต้านภัยยาเสพติด “โคกหารเกมส์”

๒. เป้าหมาย

- ๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้เยาวชนและประชาชนทั่วไปใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ หันมาเล่นกีฬาทางไกลยาเสพติด
- ๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนทั่วไปได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกหาร
- ๒.๓ เพื่อส่งเสริมให้เยาวชนและประชาชนได้มีสุขภาพพลานามัยแข็งแรงสมบูรณ์
- ๒.๔ เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีของประชาชนในแต่ละหมู่บ้าน

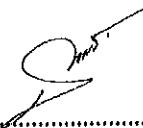
๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอ
ขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไข
และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงาน
ส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ..........ประธานคณะอนุฯ

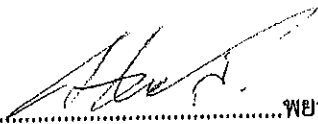
(นายปกครอง ชูศรี)

ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........ผู้แทน อบต.

(นางสาวธัญภัสร์ เนาวกุล)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
รักษาราชการแทน ปลัด อบต.โคกหาร

ลงชื่อ..........พยาน

(นายกรัทยา จินดาวงศ์)

ลงชื่อ..........พยาน

(นางสาวศุภลักษณ์ เคว็จดำ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
ผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด
ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

องค์การบริหารส่วนตำบลหน้าเขา

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๗)

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

๑.ชื่อโครงการ ปลูกป่าและหญ้าแฝกในวันสำคัญ ประจำปี ๒๕๖๗

๒.เป้าหมาย

๒.๑ ดำเนินการปลูกต้นไม้และหญ้าแฝกบริเวณริมตลิ่งคลองพอดาก หมู่ที่ ๖ ตำบลหน้าเขา อำเภอ
เขาพนม จังหวัดกระบี่ ระยะทาง ๓๐๐ เมตร

๒.๒ จำนวนของผู้เข้าร่วมโครงการในการปลูกต้นไม้และหญ้าแฝก จำนวน ๕๐ คน

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	ดำเนินการแล้วเสร็จตามโครงการและมีจำนวนของผู้เข้าร่วมโครงการในการปลูกต้นไม้และ หญ้าแฝก จำนวน ๕๐ คนขึ้นไป	๕
๒.	ดำเนินการแล้วเสร็จตามโครงการและจำนวนของผู้เข้าร่วมโครงการในการปลูกต้นไม้และ หญ้าแฝก จำนวน ๓๖-๔๐ คน	๓
๓.	ดำเนินการแล้วเสร็จตามโครงการและจำนวนของผู้เข้าร่วมโครงการในการปลูกต้นไม้และ หญ้าแฝก จำนวน ๓๐-๓๕ คน	๑

หลักฐาน

๑.เอกสารโครงการ

๒.แบบลงทะเบียน

๓.ภาพถ่าย

๔.แบบสรุปผลโครงการ

๕.เอกสารการเบิกจ่าย

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายปกครอง ชูศรี)

ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกริษา จินดาวงศ์)

ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.

(นายชะโอส สัจจรอด)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทนปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลหน้าเขา

ลงชื่อ.....พยาน

(นางสาววรลักษณ์ แก้วใหญ่)

ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหน้าเขา

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๗)

● ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ การอบรมให้ความรู้การจัดการขยะมูลฝอยและคัดแยกขยะครัวเรือน โดยใช้ถังขยะเปียกลดโลกร้อน

๒. เป้าหมาย

๒.๑ ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลหน้าเขาทั้ง ๘ หมู่บ้าน หมู่บ้านละ ๒๐ คน จำนวน ๑๖๐ คน

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอ
ขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไข
และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงาน
ส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายปกครอง ชูศรี)

ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกริษา จินดาวงศ์)

ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการคณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.

(นายชะโอสถ สึงขรอด)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทนปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลหน้าเขา

ลงชื่อ.....พยาน

(นางสาววรลักษณ์ แก้วใหญ่)

ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมใต้

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๗)

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ ส่งเสริมกิจกรรมเยาวชนชมรม TO BE NUMBER ONE ตำบลคลองท่อมใต้ อำเภอคลองท่อม
จังหวัดกระบี่ ปี ๒๕๖๗

๒. เป้าหมาย ๑. เด็กเยาวชน แกนนำ TO BE NUMBER ONE ตำบลคลองท่อมใต้ หมู่ละ ๕ คน จำนวน ๔๕ คน

๒. แกนนำชมรมเครือข่าย TO BE NUMBER ONE จำนวน ๕ คน

๓. คณะกรรมการชมรม TO BE NUMBER ONE ชุมชนตำบลคลองท่อมใต้ พี่เลี้ยง จำนวน ๕ คน

๔. คณะวิทยากร จำนวน ๕ คน (รวม ๖๐ คน)

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการมีระดับความรู้เพิ่มขึ้นในระดับดีเด่นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	๕
๒.	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการมีระดับความรู้เพิ่มขึ้นในระดับดีเด่น ร้อยละ (๘๐-๘๙)	๓
๓.	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการมีระดับความรู้เพิ่มขึ้นในระดับดีเด่น ร้อยละ (๗๐-๗๙)	๑

หมายเหตุ ระดับความรู้วัดจากแบบทดสอบความรู้คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

-คะแนนระดับดีเด่น ๙๐-๑๐๐ คะแนน -คะแนนระดับดีมาก ๘๐-๘๙ คะแนน

-คะแนนระดับดี ๗๐-๗๙ คะแนน -คะแนนระดับพอใช้ ต่ำกว่า ๖๙ คะแนน

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายปกครอง ชูศรี)

ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.

(นายไพศาล ชัยชนะสงคราม)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมใต้

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกริษา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

ผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นางสาวสายใจ รอดเดิน)

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมใต้

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๗)

● ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตินี้ที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายขอยละเอียด (ทูลนาน) หมู่ที่ ๓ บ้านคลองขนาน
ตำบลคลองท่อมใต้ อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่

๒. เป้าหมาย

๒.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

๒.๑.๑ ถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ขนาดความกว้าง ๕.๐๐ เมตร ยาว ๑๕๐.๐๐ เมตร หนา
๐.๑๕ เมตร ไหล่ทางลงหินผุพร้อมบดทับข้างละ ๐.๑๕ เมตร หรือมีพื้นที่คอนกรีต
ไม่น้อยกว่า ๗๕๐ ตารางเมตร จำนวน ๑ สายทาง


๒.๑.๒ ประชาชนผู้ผู้ใช้เส้นทาง ๒๒๐ ครัวเรือน จำนวน ๑,๖๒๓ คน

๒.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

๒.๒.๑ ประชาชนในเขตพื้นที่หมู่ที่ ๓ บ้านคลองขนาน ตำบลคลองท่อมใต้ อำเภอคลองท่อม
จังหวัดกระบี่ และพื้นที่ใกล้เคียง มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีความปลอดภัยในชีวิตและ
ทรัพย์สิน

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง
กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล
ประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลง
วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ..........ประธานคณะอนุฯ
(นายปกครอง ชูศรี)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........ผู้แทน อบต.
(นายไพศาล ชัยชนะสงคราม)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมใต้

ลงชื่อ..........พยาน
(นายกริษา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล
ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณากำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........พยาน
(นางสาวสายใจ รอดเดิน)

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมเหนือ

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๗)

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตินี้ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ พัฒนาบริการสู่ความเป็นเลิศ (Excellent Service)

(สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการท่องเที่ยวให้มีคุณภาพและยั่งยืน)

๒. เป้าหมาย

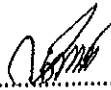
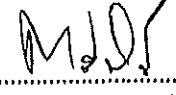
๒.๑ บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมเหนือ จำนวน ๓๐ คน

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	ความพึงพอใจของนักท่องเที่ยวและผู้มาใช้บริการที่มีต่อบุคลากร อบต.คลองท่อมเหนือ ร้อยละ ๙๐-๑๐๐	๕
๒.	ความพึงพอใจของนักท่องเที่ยวและผู้มาใช้บริการที่มีต่อบุคลากร อบต.คลองท่อมเหนือ ร้อยละ ๘๐-๘๙	๓
๓.	ความพึงพอใจของนักท่องเที่ยวและผู้มาใช้บริการที่มีต่อบุคลากร อบต.คลองท่อมเหนือ ร้อยละ ๗๐-๗๙	๑

หมายเหตุ

- ความพึงพอใจของนักท่องเที่ยวและผู้มาใช้บริการที่มีต่อบุคลากร มี ๕ ระดับ น้อยที่สุด น้อย ปานกลาง มาก มากที่สุด ด้วยระบบสแกน QR- CODE ระดับมากที่สุด จึงจะผ่าน และได้รับการติดเข็มขัดดาวผู้มีการบริการดี มากที่สุด
- เอกสารหลักฐานโครงการ รายงานผลการฝึกอบรมและสรุปผลความพึงพอใจของนักท่องเที่ยวที่มีต่อบุคลากร อบต.คลองท่อมเหนือ

ลงชื่อ..........ประธานคณะอนุฯ ลงชื่อ..........ผู้แทน อบต.

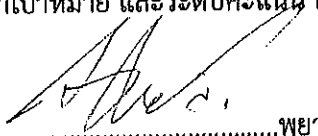
(นายปกครอง ชูศรี)

(นางตรีรินทร์ พันธุ์นิตย์)

ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........พยาน

ลงชื่อ..........พยาน

(นายกริษา จินดาวงศ์)

(นางสาวเพชรนลิน ลีอนาม)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมเหนือ

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๗)

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ จัดการแข่งขันกีฬาภายในตำบล

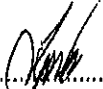

๒. เป้าหมาย

๒.๑ เด็ก เยาวชน และประชาชนในตำบลคลองท่อมเหนือ จำนวน ๘ หมู่บ้านและ ๑ ชุมชน

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอ
ขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไข
และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงาน
ส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘
หลักฐาน

๑.เอกสารโครงการ

ลงชื่อ..........ประธานคณะอนุฯ ลงชื่อ..........ผู้แทน อบต.

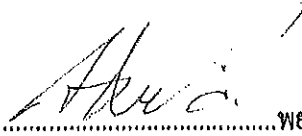

(นายปกครอง ชูศรี)

(นางตรีรินทร์ พันธุ์นิตย์)

ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........พยาน ลงชื่อ..........พยาน

(นายกริษา จินดาวงศ์)

(นางสาวเพชรนลิน ลีอนาม)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

องค์การบริหารส่วนตำบลพรุดินนา

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๗)

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒

๑.ชื่อโครงการ โครงการค่ายเยาวชนอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

๒.เป้าหมาย

๒.๑ เยาวชน เด็กนักเรียน ผู้เข้าร่วมโครงการ	จำนวน ๔๐ คน
๒.๒ ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ อบต.พรุดินนา	จำนวน ๑๐ คน
๒.๓ วิทยากร/ผู้สังเกตการณ์	จำนวน ๑๐ คน

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความสามารถตามที่โครงการจัดอบรมเพิ่มมากขึ้น ๙๑-๑๐๐	๕
๒.	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความสามารถตามที่โครงการจัดอบรมเพิ่มมากขึ้น ๘๑-๙๐	๓
๓.	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความสามารถตามที่โครงการจัดอบรมเพิ่มมากขึ้น ๗๑-๘๐	๑

หลักฐาน

- ๑.เอกสารโครงการ
- ๒.ใบลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการ
- ๓.ฎีกาเบิกจ่ายเงิน
- ๔.ภาพถ่ายโครงการ
- ๕.รายงานผลโครงการ
- ๖.เกียรติบัตร
- ๗.แบบทดสอบความรู้พร้อมสรุปผลคะแนนก่อนและหลังการอบรม รายบุคคล

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายปกครอง ชูศรี)

ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกริษา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ตำแหน่ง

ผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.

(นางสาวรจิตพิชญ์ เหมไพบุลย์)

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ลงชื่อ.....พยาน

(.....)

ตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลพรุดินนา

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๗)

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตินี้ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ ส่งเสริมการเรียนรู้ประวัติศาสตร์ การปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์
เป็นประมุข ปลูกฝังจิตสำนึกรักชาติและสถาบันหลักของชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๒. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ


- | | |
|---|-------------|
| ๑. นักเรียน และครูผู้ควบคุม | จำนวน ๓๕ คน |
| ๒. ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้นำชุมชนองค์การบริหารส่วนตำบลพรุดินนา | จำนวน ๒๒ คน |

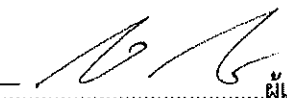
เชิงคุณภาพ

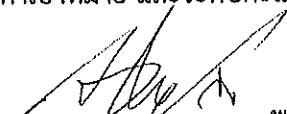
ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ เรียนรู้ประวัติศาสตร์ของชาติไทย ประวัติศาสตร์ท้องถิ่น
และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข มีจิตสำนึก เห็นถึงคุณค่าและมีภาคภูมิใจ
มีความรัก อารมณ์ความเป็นไทยและหวงแหนในความเป็นชนชาติไทย


๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อ
เสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนด
เงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับ
พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน
๒๕๕๘

ลงชื่อ..........ประธานคณะอนุฯ
(นายปกครอง ขุศรี)
ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........ผู้แทน อบต.
(นางสาวรจิตพิชญ์ เหมไพบูลย์)
ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ลงชื่อ..........พยาน
(นายกริธา จินดาวงศ์)

ลงชื่อ..........พยาน
(นางอรุณรัตน์ ศรีศรีสถิตย์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ตำแหน่ง
ผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด
ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

องค์การบริหารส่วนตำบลเพทลา

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๗)

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตีที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายห้วยหรั่ง หมู่ที่ ๗ บ้านห้วยเรือ.

๒. เป้าหมาย

ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายห้วยหรั่ง หมู่ที่ ๗ บ้านห้วยเรือ โดยดำเนินการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ขนาดผิวจราจร กว้าง ๕.๐๐ เมตร ระยะทางยาว ๑๔๐.๐๐ เมตร หน้า ๐.๑๕ เมตร หรือมีพื้นที่ผิวจราจรไม่น้อยกว่า ๗๐๐.๐๐ เมตร พร้อมติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์โครงการฯ รายละเอียดตามที่ อบต.เพทลา กำหนด

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน


ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กแล้วเสร็จตามโครงการ จำนวน ๑ สาย และประชาชนผู้ใช้บริการ จำนวน ๕๐ คริวเรือน มีความพึงพอใจตามแบบประเมินความพึงพอใจอยู่ในเกณฑ์ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	๕
๒.	ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กแล้วเสร็จตามโครงการ จำนวน ๑ สาย และประชาชนผู้ใช้บริการ จำนวน ๕๐ คริวเรือน มีความพึงพอใจตามแบบประเมินความพึงพอใจอยู่ในเกณฑ์ระดับมากที่สุด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	๓
๓.	ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กแล้วเสร็จตามโครงการ จำนวน ๑ สาย และประชาชนผู้ใช้บริการ จำนวน ๕๐ คริวเรือน มีความพึงพอใจตามแบบประเมินความพึงพอใจอยู่ในเกณฑ์ระดับมากที่สุด น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	๑

ลงชื่อ..........ประธานคณะอนุฯ

(นายปกครอง ชูศรี)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

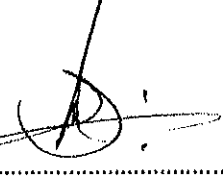
ลงชื่อ..........พยาน

(นายกรีธา จินตาวงศ์)

ลงชื่อ..........ผู้แทน อบต.

(นายสุนันต์ คงนาค)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเพทลา

ลงชื่อ..........พยาน

(นายไพโรจน์ จันทร์ศร)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง

หลักฐาน

๑. เอกสารโครงการ
๒. ฎีกาเบิกจ่าย
๓. บันทึทะเบียนรายชื่อคริวเรือนที่ใช้บริการ
๔. แบบสรุปการเินความพึงพอใจของประชาชนผู้ใช้บริการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเพทลลา

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๗)

● ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตีที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ โครงการวันเด็กแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. เป้าหมาย

๒.๑ เสิ้งปริมาณ

- เด็กในเขตพื้นที่ตำบลเพทลลา ประมาณ ๗๐๐ คน เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๖๓๐ คน (๙๐%)

๒.๒ เสิ้งคุณภาพ

- เด็กรู้จักบทบาทหน้าที่ของตนเอง มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีความพร้อมทั้งร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคม สติปัญญา มีคุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ รู้รักสามัคคี รู้หน้าที่พลเมือง กล้าคิด กล้าทำ กล้าแสดงออกในทางสร้างสรรค์และเป็นประโยชน์ ร่วมทำกิจกรรมวันเด็กตามความสามารถและความสนใจของตนเอง

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายปกครอง ชูศรี)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.

(นายสุนันต์ คงนาค)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเพทลลา

ลงชื่อ.....พยาน

(นางสาวณอมวรรณ เอ่งฉ้วน)

หลักฐาน

๑. เอกสารโครงการ
๒. ฎีกาเบิกจ่าย
๓. รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ
๔. แบบสรุปการเฝ้าระวังความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาต่อ

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๗)

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ “กิจกรรมวัยใส ท่างไกลเฮดส์และยาเสพติด”

๒. เป้าหมาย

ดำเนินการตามกิจกรรม คือ

-ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันตนเอง หลีกเลี่ยงพฤติกรรมที่เสี่ยงต่อการติดเชื้อทาง
เพศสัมพันธ์ ปฏิเสธคำนิยามที่ถูกต้องในเรื่องการมีเพศสัมพันธ์ก่อนวัยอันควร และสามารถนำไปปรับใช้ใน
ชีวิตประจำวัน แก่นักเรียนระดับมัธยมศึกษาตอนต้น โรงเรียนวัดเขาต่อและโรงเรียนอนุบาลบางเท่าแม่ จำนวน
๕๐ คน

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันตนเองต่อพฤติกรรมเสี่ยงต่อ การติดเชื้อทางเพศสัมพันธ์ คำนิยามที่ถูกต้องในเรื่องการมีเพศสัมพันธ์ก่อนวัยอันควร การ ป้องกันตนเอง มากกว่าร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	๕
๒.	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันตนเองต่อพฤติกรรมเสี่ยงต่อ การติดเชื้อทางเพศสัมพันธ์ คำนิยามที่ถูกต้องในเรื่องการมีเพศสัมพันธ์ก่อนวัยอันควร การ ป้องกันตนเอง ร้อยละ ๗๐-๙๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	๓
๓.	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันตนเองต่อพฤติกรรมเสี่ยงต่อ การติดเชื้อทางเพศสัมพันธ์ คำนิยามที่ถูกต้องในเรื่องการมีเพศสัมพันธ์ก่อนวัยอันควร การ ป้องกันตนเอง ไม่ถึงร้อยละ ๗๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	๑

หลักฐาน

๑. โครงการ ๒. ฎีกาเบิกจ่าย ๓. บัญชีรายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๔. แบบสรุป

๕. แบบทดสอบความรู้ความสามารถ จำนวน ๒๐ ข้อ โดยผู้ที่มีความรู้ความเข้าใจ คือ ผู้ที่ทำคะแนนได้ ๑๕ ข้อขึ้นไป

ลงชื่อ..........ประธานคณะอนุฯ

(นายปกครอง ชูศรี)

ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

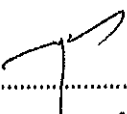
ลงชื่อ..........ผู้แทน อบต.

(นายสาคร คงปาน)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาต่อ

ลงชื่อ..........พยาน

(นายกรีฑา จินดาวงศ์)

ลงชื่อ..........พยาน

(นายสำราญ สมจันทร์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษาโรงเรียนอนุบาลบางเท่าแม่

ผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาต่อ

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๗)

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตินี้ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔


๑. ชื่อโครงการ “โรงเรียนรอบรู้ สุขภาพดี มีความสุข”

๒. เป้าหมาย

ผู้ปกครองนักเรียนระดับปฐมวัย โรงเรียนอนุบาลบางท่าแม่ จำนวน ๓๘ คน (นักเรียนระดับชั้น
อนุบาล ๑ จำนวน ๓๔ คน/ระดับชั้นอนุบาล ๒ จำนวน ๓ คน และระดับชั้นอนุบาล ๓ จำนวน ๑ คน)


๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อ
เสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง
กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี
สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗
เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ..........ประธานคณะอนุฯ


(นายปกครอง ชูศรี)

ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........ผู้แทน อบต.

(นายสาคร คงปาน)

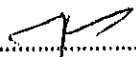
ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาต่อ

ลงชื่อ..........พยาน

(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษาโรงเรียนอนุบาลบางท่าแม่
ผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........พยาน

(นายสำราญ สมชันธ์)

องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๗)

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตินี้ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุตำบลปลายพระยา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (กิจกรรมการส่งเสริม
การเรียนรู้ตลอดชีวิต)

๒. เป้าหมาย

ผู้สูงอายุ จำนวน ๗๐ คน

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินความรู้ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป	๕
๒.	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินความรู้ร้อยละ ๘๐ - ๘๙	๓
๓.	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินความรู้ร้อยละ ๗๐ - ๗๙	๑

- หมายเหตุ
๑. รายละเอียดโครงการ
 ๒. รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ
 ๓. เอกสารงบประมาณ เช่น ฎีกาเบิกจ่าย
 ๔. ภาพถ่าย
 ๕. แบบประเมิน และเกณฑ์การประเมิน

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายปกครอง ชูศรี)

ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกรีธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.

(นายสุทัศน์ ธาราอุตม)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ.....พยาน

(นางสาวโสภารรณ คงปาน)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๗)

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตินี้ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ ครอบคลุมร่วมใจเสริมสร้างพัฒนาการที่สมวัยท่ามกลางโรค


๒. เป้าหมาย

๒.๑ ครู/ผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา จำนวน ๒๔ คน

๒.๒ ผู้ปกครองนักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๒๖๑ คน


๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอ
ขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไข
และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วน
ตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ..........ประธานคณะอนุฯ

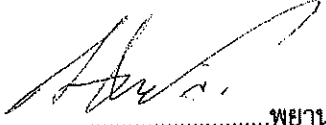
(นายปกครอง ชูศรี)

ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........ผู้แทน อบต.

(นายสุทัศน์ ชาราอูตม)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด

ลงชื่อ..........พยาน

(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด
ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........พยาน

(นางสาวโสภาวรรณ คงปาน)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

องค์การบริหารส่วนตำบลดินแดง

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติต่างประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒ และตามมิติต่างคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๗)

➤ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตินี้ ๑ มิติต่างประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ อดล.ร่วมใจ ใส่ใจความสะอาด...ภายใต้โครงการ"ดินแดงรักษ์สิ่งแวดล้อม"
ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗


๒. เป้าหมาย เชิงปริมาณ ๑. ร้อยละของ ๙๐ ของอาสาสมัครท้องถิ่นรักษ์โลก (อดล.)

เชิงคุณภาพ ๑. พื้นที่บริเวณวัดถ้ำบุญรักษาภูผารวม ม.๓ และสำนักสงฆ์ถ้ำขนมโค ม.๒ ปลอดสิ่ง
ปฏิบัติและมูลฝอย มีทัศนียภาพที่สวยงามและสะอาด

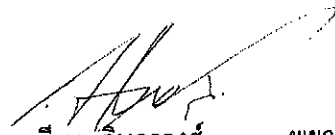
๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๙๐ เข้าร่วมกิจกรรมจากจำนวนทั้งหมด ๖๐ คน	๕
๒.	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ เข้าร่วมกิจกรรมจากจำนวนทั้งหมด ๖๐ คน	๓
๓.	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ เข้าร่วมกิจกรรมจากจำนวนทั้งหมด ๖๐ คน	๑


หมายเหตุ ๑. เอกสารโครงการ ๒. เอกสารประกอบการเบิกจ่าย
๓. ภาพถ่ายโครงการ ๔. รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม

ลงชื่อ..........ประธานคณะอนุฯ
(นายปกครอง ชูศรี)

ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........พยาน
(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด
ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........ผู้แทน อบต.
(นายสุกิจ สายสิงห์)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดินแดง

ลงชื่อ..........พยาน
(นางสาวจิรากร ชาญณรงค์)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลดินแดง

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๗)

➤ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตีที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ “พระเยี่ยมโยม” เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนตำบลดินแดง ร่วมกับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเขาไฉ่ว สำนักสงฆ์ถ้ำเขมโมและภาคีเครือข่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๒. เป้าหมาย

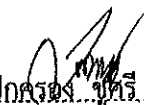
๒.๑ เพื่อดูแลสร้างเสริมสุขภาพของผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ป่วยติดเตียงในชุมชนตำบลดินแดง

๒.๒ เพื่อให้ผู้ดูแลผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยติดเตียง มีความสามารถในการดูแลสุขภาพบุคคลเหล่านี้ได้ดีมากยิ่งขึ้น

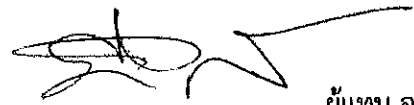
๒.๓ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยติดเตียง ให้สามารถดำเนินชีวิตได้อย่างปกติ

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน


ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอ
ขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไข
และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงาน
ส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ..........ประธานคณะอนุฯ
(นายปกครอง ชูศรี)

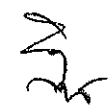
ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........ผู้แทน อบต.
(นายสุกิจ สายสิงห์)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดินแดง

ลงชื่อ..........พยาน
(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด
ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........พยาน
(นางสาวจิรากร ชาญมรงค์)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบล หุ่งไทรทอง

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๗)

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

๑.ชื่อโครงการ โครงการก่อสร้างถนน ค.ส.ล. สายนางนอน-โรงพระ หมู่ที่ ๕ บ้านนางนอน


๒.เป้าหมาย

ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายนางนอน-โรงพระ หมู่ที่ ๕ บ้านนางนอน ผ่านลหุ่งไทรทอง
อำเภอลำพัน จังหวัดกระบี่ โดยทำการก่อสร้างผิวจราจร ขนาดกว้าง ๕.๐๐ เมตร ไหล่ทางข้างละ ๐.๕๐ เมตร
ระยะทาง ๑๓๕.๐๐ เมตร ผิวจราจรหนา ๐.๑๕ เมตร หรือพื้นที่ไม่น้อยกว่า ๖๗๕.๐๐ ตารางเมตร แบบรูป
รายละเอียดตามแบบแปลน อบต.หุ่งไทรทองกำหนด พร้อมติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ

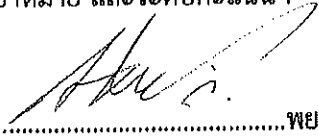
๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก จำนวน ๑ สาย จำนวนความพึงพอใจ ของประชาชน จำนวน ๑๘ ครั้วเรือน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๕
๒.	ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก จำนวน ๑ สาย จำนวนความพึงพอใจ ของประชาชน จำนวน ๑๘ ครั้วเรือน ร้อยละ ๗๐-๗๙	๓
๓.	ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก จำนวน ๑ สาย จำนวนความพึงพอใจ ของประชาชน จำนวน ๑๘ ครั้วเรือน น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	๑


หมายเหตุ หลักฐาน ๑. เอกสารโครงการฯ ๒. ฎีกาเบิกจ่าย ๓. แบบสำรวจความพึงพอใจของประชาชน
จำนวน ๑๘ ครั้วเรือน พร้อมสรุปคะแนน ๔. ภาพถ่ายโครงการฯ

ลงชื่อ..........ประธานคณะอนุฯ
(นายปกครอง ชูศรี)

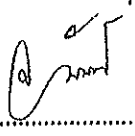
ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณา กำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........พยาน
(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
ผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณา กำหนดตัวชี้วัด
ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........ผู้แทน อบต.
(นายสุเทพ ต่วงสีป่วง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหุ่งไทรทอง

ลงชื่อ..........พยาน
(นางสาวจำลักษณ์ ยิ่งคำนุ่น)

องค์การบริหารส่วนตำบล หุ่งไทรทอง

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๗)

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตินี้ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑.ชื่อโครงการ ...โครงการรกรวบรวมรักษาและอนุรักษ์รักษาระบบประปาหมู่บ้าน หมู่ที่ ๑ บ้านไสใน


.....ตำบลหุ่งไทรทอง อำเภอลำทับ จังหวัดกระบี่

๒.เป้าหมาย

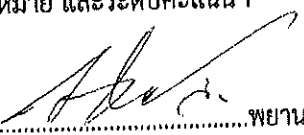
ระบบประปาหมู่บ้านบ้านนางช่อง หมู่ที่ ๑ บ้านไสใน ตำบลหุ่งไทรทอง ระบบการผลิต
แบบน้ำบาดาล ขนาดความจุน้ำประปา ๑๒ ลบ.ม. มีผู้ใช้น้ำ จำนวน ๑๖ครัวเรือน

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน


ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อ
เสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนด
เงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับ
พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน
๒๕๕๘

ลงชื่อ..........ประธานคณะอนุฯ
(นายปกครอง ชูศรี)


ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณา กำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........พยาน
(นายกรีธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณา กำหนดตัวชี้วัด
ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........ผู้แทน อบต.
(นายสุเทพ ด่วงสีบ่วง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหุ่งไทรทอง

ลงชื่อ..........พยาน
(นางสาวจำลักษ์ณ์ ยิ่งดำเนิน)

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาคคราม

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๓)

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตีที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒
 ๑. ชื่อโครงการ โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายห้วยไต่แดง - ห้วยไต้ หมู่ที่ ๕ บ้านเขาขาว ตำบลเขาคคราม อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่
 ๒. เป้าหมาย
 - ๒.๑ เพื่อก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายห้วยไต่แดง - ห้วยไต้ หมู่ที่ ๕ บ้านเขาขาว ขนาดผิวจราจร กว้าง ๔.๐๐ เมตร ยาว ๖๘๕.๐๐ เมตร ทน ๐.๑๕ เมตร หรือพื้นที่ไม่น้อยกว่า ๒,๗๔๐.๐๐ ตารางเมตร ไหล่ทางหินคลุกข้างละ ๐.๕๐ เมตร ตามรายละเอียดแบบแปลนของ อบต.เขาคคราม หน่วยงานกองช่าง
 - ๒.๒ เพื่อแก้ไขปัญหาการคมนาคมขนส่ง รวมถึงการสัญจรไปมาของประชาชนให้มีความคล่องตัว และได้รับความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สิน
 - ๒.๓ เพื่อลดปัญหาสิ่งแวดล้อมอันเนื่องมาจากฝุ่นละอองจากถนนลูกรัง
 - ๒.๔ เพื่อส่งเสริมศักยภาพและยกระดับโครงสร้างพื้นฐานของชุมชน
 ๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายห้วยไต่แดง - ห้วยไต้ หมู่ที่ ๕ บ้านเขาขาว แล้วเสร็จ และประชาชนในพื้นที่มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	๕
๒.	ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายห้วยไต่แดง - ห้วยไต้ หมู่ที่ ๕ บ้านเขาขาว แล้วเสร็จ และประชาชนในพื้นที่มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๗๐-๗๙	๓
๓.	ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายห้วยไต่แดง - ห้วยไต้ หมู่ที่ ๕ บ้านเขาขาว แล้วเสร็จ และประชาชนในพื้นที่มีความพึงพอใจ น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	๑

หมายเหตุ ๑. เอกสารโครงการพร้อมแบบแปลน ๒. เอกสารประกอบกรเบิกจ่ายและจัดซื้อจัดจ้าง ๓. ภาพถ่าย
๔. แบบสำรวจความพึงพอใจ ๕. สรุปผลการสำรวจ จำนวน ๑๐๐ ราย

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ
(นายปกครอง ชูศรี)

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.
(นายณัฐสิทธิ์ ศรีเมือง)

ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาคคราม

ลงชื่อ.....พยาน
(นายกรिता จินดาวงศ์)

ลงชื่อ.....พยาน
(นางศรีสุดา เสือคำ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
ผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด
ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาคราม

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๗)

● ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตีที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมและทบทวนมัคคุเทศก์น้อย

๒. เป้าหมาย

๒.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ : ๑. เด็กอายุระหว่าง ๑๐ - ๑๒ ปี จำนวน ๓๗ คน

๒. ครูและนักเรียนศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ตำบลเขาคราม จำนวน ๘ คน

๓. เจ้าหน้าที่กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๕ คน

๒.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ : ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการฝึกทักษะ พัฒนาความรู้ความสามารถทางด้าน
มัคคุเทศก์น้อย สามารถถ่ายทอดข้อมูลเรื่องราวในด้านต่างๆ อาทิเช่น
ประวัติความเป็นมา หรือสถานที่ท่องเที่ยวที่สำคัญของชุมชนท้องถิ่น

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอ
ขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไข
และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงาน
ส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายปกครอง ชูศรี)

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.

(นายณัฐสิทธิ์ ศรีเมือง)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการพิจารณา กำหนด ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาคราม

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกรัทยา จินดาวงศ์)

ลงชื่อ.....พยาน

(นางศรีสุตา เสือคำ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
ผู้ช่วยเหลืองานคณะกรรมการพิจารณา กำหนดตัวชี้วัด
ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

องค์การบริหารส่วนตำบลทับปริก

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๗)

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตินี้ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒

๑.ชื่อโครงการ โครงการก่อสร้างถนนลาดยางแอสฟัลท์ติกคอนกรีต หมู่ที่ ๕ สายอ่าวช่องโคลน (Moc)
ตำบลทับปริก อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่

๒.เป้าหมาย

๒.๑ ก่อสร้างถนนลาดยางแอสฟัลท์ติกคอนกรีต หมู่ที่ ๕ สายอ่าวช่องโคลน (Moc) ตำบลทับปริก
อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ โดยการวางท่อลอดกลม คสล.ขนาด ๑.๐๐ เมตร จำนวน ๑๐๘ เมตร วางท่อลอดกลม คสล.ขนาด
๐.๘๐ เมตร จำนวน ๗ เมตร วางท่อลอดกลม คสล. ขนาด ๐.๖๐ เมตร จำนวน ๔๓ เมตร พร้อมก่อสร้างกำแพงปากท่อ
งานปรับปรุงโครงสร้างถนนเดิมขุดหรือหินคลุกเดิม ลึก ๐.๑๐ เมตร พร้อมบดทับเสริมหินคลุกชั้นพื้นทาง หน้า ๐.๑๕ เมตร
ถนนกว้างรวมเขตทาง ๑๒ เมตร ผิวจราจร กว้าง ๖.๐๐ เมตร ไหล่ทางกว้าง ซ้ำละ ๑.๐๐ เมตร ระยะทาง ๑,๒๗๕ เมตร
หรือมีพื้นที่ก่อสร้างไม่น้อยกว่า ๑๐,๒๐๐ ตารางเมตร รายละเอียดตามแบบแปลนขององค์การบริหารส่วนตำบลทับปริก
เลขที่ ๔/๒๕๖๗

๒.๒ ระดับความพึงพอใจของประชาชนในพื้นที่และผู้ใช้นั้นมีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	ก่อสร้างถนนลาดยางแอสฟัลท์ติกคอนกรีต หมู่ที่ ๕ สายอ่าวช่องโคลน (Moc) ตำบลทับปริก อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ แล้วเสร็จ และระดับความพึงพอใจของประชาชนในพื้นที่และผู้ใช้นั้น มีความพึงพอใจร้อยละ ๘๐.๐๐ ขึ้นไป	๕
๒.	ก่อสร้างถนนลาดยางแอสฟัลท์ติกคอนกรีต หมู่ที่ ๕ สายอ่าวช่องโคลน (Moc) ตำบลทับปริก อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ แล้วเสร็จ และระดับความพึงพอใจของประชาชนในพื้นที่และผู้ใช้นั้น มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๗๐ - ๗๙	๓
๓.	ก่อสร้างถนนลาดยางแอสฟัลท์ติกคอนกรีต หมู่ที่ ๕ สายอ่าวช่องโคลน (Moc) ตำบลทับปริก อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ แล้วเสร็จ และระดับความพึงพอใจของประชาชนในพื้นที่และผู้ใช้นั้น มีความพึงพอใจ น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	๑

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายปกครอง ชูศรี)

ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกริธา จินตาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด
ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

หลักฐาน ๑. เอกสารโครงการฯ ๒. ฎีกาเบิกจ่าย
๓. แบบประเมินผลความพึงพอใจฯ ๔. ภาพถ่าย

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.

(นายเทอดเกียรติ อ่อนเนียม)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทับปริก

ลงชื่อ.....พยาน

(นายศราวุธ เชื้อหอม)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง

องค์การบริหารส่วนตำบลทับปริก

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๗)

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตีที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑.ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น

๒.เป้าหมาย

เชิงปริมาณ


- เด็กนักเรียนและผู้ปกครอง ครู พนักงานส่วนตำบล รวมจำนวน ๑๐๐ คน

เชิงคุณภาพ


- เด็กนักเรียนและผู้ปกครองได้มีกิจกรรมทำร่วมกันและได้เรียนรู้จากประสบการณ์ตรง

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน


ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอ
ขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไข
และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วน
ตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ..........ประธานคณะอนุฯ
(นายปกครอง ชูศรี)


ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........ผู้แทน อบต.
(นายเทอดเกียรติ อ่อนเนียม)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทับปริก

ลงชื่อ..........พยาน
(นายกริธา จินตาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด
ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........พยาน
(นายชนมวิทย์ จินตาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลไสไทย

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๗)

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตินี้ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒

๑.ชื่อโครงการ โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม (ภาคฤดูร้อน) ในเขตตำบลไสไทย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๒.เป้าหมาย

๑. เพื่อเสริมสร้างประสบการณ์การดำรงชีวิตประจำวันตามวิถีของอิสลาม
๒. เพื่อปลูกฝังและพัฒนาเด็กและเยาวชนให้เป็นคนดีของสังคมตามหลักคุณธรรมจริยธรรมที่ถูกต้อง
๓. เพื่อให้เยาวชนได้เรียนรู้สาระสำคัญในหลักธรรมคำสอนศาสนาอิสลาม
๔. เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกันสร้างความสามัคคีให้เกิดขึ้นในหมู่คณะ
๕. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้กับทุกภาคส่วนให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาทุจริต

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	เด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๐๐ คนขึ้นไป และผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	๕
๒.	เด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๕๐ - ๑๙๙ คน และผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๖๐ - ๗๙	๓
๓.	เด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมโครงการ จำนวนน้อยกว่า ๑๕๐ คน และผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจน้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	๑

หมายเหตุ ๑. แบบประเมินความพึงพอใจ

๒. เอกสารโครงการ

๓. รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ

๔. แบบสรุปงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายปกครอง ชูศรี)

ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.

(นางจุไรภรณ์ ราชดวง)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกริชา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นางสาวสุกัญญา แก้วเลื่อน)

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา

องค์การบริหารส่วนตำบลไสไทย

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๗)

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตีที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ

โครงการส่งเสริมอาชีพด้านการเกษตร

๒. เป้าหมาย

๒.๑ เสิ้งปริมาณ

- คณะผู้บริหาร แยกผู้มีเกียรติพร้อมผู้ติดตาม หน่วยงานภาครัฐ เอกชน
และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๕๐ คน
- เกษตรกร กลุ่มอาชีพทางการเกษตรและประชาชนทั่วไป จำนวน ๒๑๐ คน
- รวมทั้งสิ้น จำนวน ๒๖๐ คน

๒.๒ เสิ้งคุณภาพ

เกษตรกรและผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ เกิดการแลกเปลี่ยนทางความคิด กับหน่วยงานภาครัฐและ
กลุ่มเกษตรกรที่ประสบผลสำเร็จ เกิดแนวคิดและวิธีการแปรรูปผลผลิตทางการเกษตร สามารถสร้างงาน
สร้างอาชีพ สร้างรายได้ให้ครอบครัว เกิดความสามารถในการพึ่งพาตนเอง และเกิดเครือข่ายในการดำเนินกิจกรรม
ทางการเกษตรได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอ
ขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไข
และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงาน
ส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายปกครอง ชูศรี)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.

(นางจุไรภรณ์ ราชดวง)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ลงชื่อ.....พยาน

(นางสาวสุกัญญา แก้วเถื่อน)

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองทะเล

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๗)

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

๑.ชื่อโครงการ โครงการฝึกซ้อมแผนอพยพอัคคีภัย

๒.เป้าหมาย

ครู ผู้ดูแลเด็ก และเด็กเล็กสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	ร้อยละจำนวนครู ผู้ดูแลเด็ก และเด็กเล็กที่เข้าร่วมฝึกซ้อมแผนอพยพอัคคีภัย ระดับ ๙๐ ขึ้นไป และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมีแผนป้องกันระงับอัคคีภัย	๕
๒.	ร้อยละจำนวนครู ผู้ดูแลเด็ก และเด็กเล็กที่เข้าร่วมฝึกซ้อมแผนอพยพอัคคีภัย ระดับ ๘๖ - ๙๐	๓
๓.	ร้อยละจำนวนครู ผู้ดูแลเด็ก และเด็กเล็กที่เข้าร่วมฝึกซ้อมแผนอพยพอัคคีภัย ระดับ ๘๑ - ๘๕	๑

หมายเหตุ เอกสารประกอบการประเมิน

๑. รายละเอียดโครงการ
๒. รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ
๓. เอกสารประกอบการเบิกจ่าย
๔. แผนป้องกันระงับอัคคีภัย

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายปกครอง ชูศรี)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการพิจารณา กำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณา กำหนดตัวชี้วัด
ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.

(นายยุทธศักดิ์ สายเส้น)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองทะเล

ลงชื่อ.....พยาน

(นายวัชรินทร์ รอดบุตร)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองทะเล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองทะเล

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๗)

● ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ โครงการแพทย์ฉุกเฉิน


๒. เป้าหมาย

๒.๑ เด็กและเยาวชนในพื้นที่ตำบลหนองทะเล/โรงเรียนหนองทะเลวิทยา อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่
จำนวน ๕๐ คน

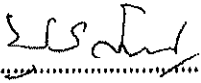
๒.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ตามหลักสูตร หลังการอบรมมากกว่าร้อยละ ๙๐

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อ
เสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไข
และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วน
ตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ..........ประธานคณะอนุฯ
(นายปกครอง ชุศรี)

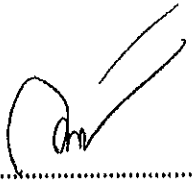
ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........ผู้แทน อบต.
(นายยุทธศักดิ์ สายเส้น)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองทะเล

ลงชื่อ..........พยาน
(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด
ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........พยาน
(นายวัชรินทร์ รอดบุตร)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองทะเล

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาง

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๗)

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตินี้ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

๑.ชื่อโครงการ โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับประชาชน ครั้งที่ ๑๘ ประจำปี ๒๕๖๖

๒.เป้าหมาย

๒.๑ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ประกอบด้วย ประชาชน เยาวชน บุคลากรในสังกัด ไม่น้อยกว่า ๔๐๐ คน
มีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	ผู้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย ประชาชน เยาวชน บุคลากรในสังกัด ไม่น้อยกว่า ๔๐๐ คน และผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจตั้งแต่ร้อยละ ๘๐-๑๐๐	๕
๒.	ผู้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย ประชาชน เยาวชน บุคลากรในสังกัด ไม่น้อยกว่า ๔๐๐ คน และผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจตั้งแต่ร้อยละ ๗๐-๗๙	๓
๓.	ผู้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย ประชาชน เยาวชน บุคลากรในสังกัด ไม่น้อยกว่า ๔๐๐ คน และผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจตั้งแต่ร้อยละ ๖๐-๖๙	๑

หมายเหตุ

๑. โครงการ
๒. รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ
๓. เอกสารการเบิกจ่ายงบประมาณ
๔. แบบประเมินความพึงพอใจและเอกสารสรุปความพึงพอใจ
๕. ภาพถ่าย

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ
(นายปกครอง ชูศรี)

ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน
(นายกรีธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.
(นายวิเชษฐ์ ขวัญข้าว)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาง

ลงชื่อ.....พยาน
(นางสาวอมรรัตน์ ศรีเจริญ)

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาง

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๗)

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑.ชื่อโครงการ โครงการผ่าตัดทำหมันและฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าให้สุนัขและแมว
ในตำบลอ่าวนาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๒.เป้าหมาย

- ๒.๑ ดำเนินการทำหมันและฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าให้สุนัขและแมวไม่น้อยกว่าปีละ ๔ ครั้ง
๒.๒ ได้รับการทำหมันและฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า ไม่น้อยกว่า ๒๐๐ ตัว

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับ
เงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการ
กำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง
และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ
(นายปกครอง ชุศรี)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.
(นายวิเชษฐ์ ขวัญข้าว)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาง

ลงชื่อ.....พยาน
(นายกรีฑา จินตวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด
ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน
(นายสุพจน์ ชดช้อย)

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขนาน

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๗)

● ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการในการกู้ชีพขั้นพื้นฐาน (CPR) และการปฐมพยาบาลเบื้องต้น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๒. เป้าหมาย

๒.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

(๑) นักเรียนจากโรงเรียนในพื้นที่ตำบลคลองขนาน จำนวน ๕ โรงเรียน ได้แก่ โรงเรียนบ้านควน โรงเรียนบ้านคลองหมาก โรงเรียนบ้านคลองหวายเล็ก โรงเรียนบ้านแหลมกรวด และโรงเรียนบ้านท่ายาง รวมทั้งสิ้นจำนวน ๑๐๐ คน โดยแบ่งออกเป็น ๕ รุ่น ๆ ละ ๒๐ คน

(๒) มีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินผลหลังการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ (ประเมินโดยวิธีการใช้แบบทดสอบความรู้ก่อนและหลังฝึกอบรม ประกอบกับการประเมินจากการฝึกภาคปฏิบัติของผู้เข้ารับการอบรม)

๒.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

(๑) ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการปฏิบัติการกู้ชีพขั้นพื้นฐาน (CPR) และการปฐมพยาบาลเบื้องต้น

(๒) สามารถลดความเสี่ยงของการเสียชีวิตจากการเจ็บป่วยฉุกเฉินหรือลดอุบัติเหตุฉุกเฉินได้

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	องค์การบริหารส่วนตำบลมีการอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจเรื่องการปฏิบัติการกู้ชีพขั้นพื้นฐาน (CPR) และการปฐมพยาบาลเบื้องต้น ครบทั้ง ๕ รุ่น ๆ ละ ๒๐ คน โดยมีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินหลังการฝึกอบรม ตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป	๕
๒.	องค์การบริหารส่วนตำบลมีการอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจเรื่องการปฏิบัติการกู้ชีพขั้นพื้นฐาน (CPR) และการปฐมพยาบาลเบื้องต้น ครบทั้ง ๕ รุ่น ๆ ละ ๒๐ คน โดยมีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินหลังการฝึกอบรม ร้อยละ ๘๐-๘๙	๓
๓.	องค์การบริหารส่วนตำบลมีการอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจเรื่องการปฏิบัติการกู้ชีพขั้นพื้นฐาน (CPR) และการปฐมพยาบาลเบื้องต้น ครบทั้ง ๕ รุ่น ๆ ละ ๒๐ คน โดยมีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินหลังการฝึกอบรม ตั้งแต่ร้อยละ ๗๙ ลงมา	๑

หมายเหตุ ๑.บัญชีลงทะเบียนผู้เข้ารับการอบรม ๒.สรุปผลการทดสอบความรู้ก่อนและหลังการฝึกอบรม ๓.ภาพถ่ายโครงการ

๔. ฎีกาเบิกจ่าย ๕. เอกสารโครงการ

ลงชื่อ.....ประธานคณะกรรมการ

(นายปกครอง ชูศรี)

ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกรีธา จินดาวงศ์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณา

กำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.

(นายพรจรัส กงสะเต็น)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองขนาน

ลงชื่อ.....พยาน

(นางพิชญ์สินี ทองทิพย์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขนาน

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๗)

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ โครงการเฝ้าระวังโรคทางเดินหายใจเฉียบพลันรุนแรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗


๒. เป้าหมาย

เป้าหมายเชิงปริมาณ : ประชาชนผู้นับถือศาสนาอิสลามในเขตอำเภอเหนือคลอง ร่วมกิจกรรมประมาณ ๑,๐๐๐ คน

เป้าหมายเชิงคุณภาพ : เด็ก เยาวชน และประชาชน มีส่วนร่วมอนุรักษ์ศาสนา บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณีและ
วัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น รวมถึงการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น เกิดความรักสามัคคี
ในหมู่คณะ

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอ
ขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและ
วิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล
ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ..........ประธานคณะอนุฯ

(นายปงครอง ชูศรี)

ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........ผู้แทน อบต.

(นายพรจรัส กงสะเด็น)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองขนาน

ลงชื่อ..........พยาน

(นายกริธา จินดาวงศ์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณา

กำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........พยาน

(นางพิชญ์สินี ทองทิพย์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะศรีบอยา

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๗)

● ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตินี้ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒

๑.ชื่อโครงการ โครงการอบรมให้ความรู้ธนาคารหอชักตื้นสู่การอนุรักษ์อย่างยั่งยืน

๒.เป้าหมาย เป้าหมายของโครงการ ประกอบด้วย

๒.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

(๒.๑.๑) แยกผู้มีเกียรติ ผู้นำชุมชน นักเรียนโรงเรียนบ้านเกาะศรีบอยา นักเรียนโรงเรียนบ้านดิงไทร นักเรียนโรงเรียนบ้านเกาะปู และนักเรียนโรงเรียนบ้านเกาะจำ ตำบลเกาะศรีบอยา เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย และผู้ที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมกิจกรรมโครงการฯ จำนวน ๖๐ คน

(๒.๑.๒) จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ตามโครงการฯ จำนวน ๑ วัน และเข้าร่วมกิจกรรมตามที่โรงเรียนกลุ่มเป้าหมายร่วมกันปล่อยลูกพันธุ์หอยชักตื้นจากธนาคารหอชักตื้นโรงเรียนบ้านดิงไทร

(๒.๑.๓) เครือข่ายธนาคารโรงเรียนที่จะดำเนินการธนาคารหอชักตื้นเพิ่มขึ้น จำนวน ๑ โรงเรียน

๒.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

(๒.๒.๑) เพื่อฟื้นฟูทรัพยากรสัตว์น้ำชายฝั่งในแหล่งน้ำธรรมชาติให้มีปริมาณเพิ่มมากขึ้น และเกิดความยั่งยืน

(๒.๒.๒) เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวตามนโยบายของจังหวัดกระบี่

(๒.๒.๓) เพื่อสร้างกระบวนการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชนในตำบลเกาะศรีบอยา

(๒.๒.๔) ผู้เข้ารับมาฝึกอบรมได้รับความรู้ถึงกระบวนการและขั้นตอนการวางไข่ของหอยชักตื้น และห้วงระยะเวลาการปล่อยลูกพันธุ์หอยชักตื้นระยะที่ ๓ จากธนาคารหอชักตื้น ทั้ง ๒ แห่ง

(๒.๒.๕) เพื่อสร้างกระบวนการเรียนรู้สู่โรงเรียนซึ่งเป็นการปลูกฝังจิตสำนึกในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในเด็กและเยาวชน

(๒.๒.๖) เพื่อสร้างจิตสำนึกให้เกิดความรักและหวงแหนทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่

(๒.๒.๗) เพื่อให้ประชาชนได้มีสัตว์น้ำไว้บริโภคและสร้างรายได้อย่างยั่งยืน

(๒.๒.๘) เพื่อสร้างความสามัคคีในชุมชน ในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน


ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	ดำเนินการตามโครงการแล้วเสร็จและผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ ตามเกณฑ์การประเมินอยู่ในระดับดีเด่น ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป	๕
๒.	ดำเนินการตามโครงการแล้วเสร็จและผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ ตามเกณฑ์การประเมินอยู่ในระดับดีมาก ร้อยละ ๘๐ - ๘๙	๓
๓.	ดำเนินการตามโครงการแล้วเสร็จและผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ ตามเกณฑ์การประเมินอยู่ในระดับดี ร้อยละ ๗๐ - ๗๙	๑

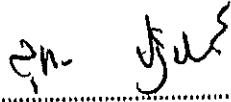
หมายเหตุ ๑. เกณฑ์การประเมิน มีค่าระดับคะแนน ดังนี้

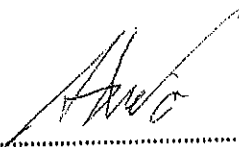
- | | |
|---------------------------|--------------------|
| - อยู่ในระดับดีเด่น | ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป |
| - อยู่ในระดับดีมาก | ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ |
| - อยู่ในระดับดี | ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ |
| - อยู่ในระดับพอใช้ | ร้อยละ ๖๐ - ๖๙ |
| - อยู่ในระดับต้องปรับปรุง | น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ |

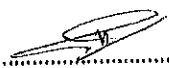
๒. เอกสารแนบ ดังนี้

- เอกสารโครงการ
- ฎีกาเบิกจ่ายเงิน
- ใบลงทะเบียนเข้าร่วมกิจกรรม
- แบบทดสอบความรู้ ความเข้าใจกิจกรรม
- ภาพถ่ายกิจกรรม
- แบบรายงานผลการจัดกิจกรรม

ลงชื่อ..........ประธานคณะอนุฯ
(นายปกครอง ชูศรี)
ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........ผู้แทน อบต.
(นายสุเทพ ปฏิมินต์)
ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะศรีบอยา

ลงชื่อ..........พยาน
(นายกริธา จินดาวงศ์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด
ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........พยาน
(นางรัตนาภรณ์ ตูมา)
ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการรักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะศรีบอยา

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
 มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
 เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๗)

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตินี้ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมประเพณีลอยเรือชาวเลอุรักลาไวย์

๒. เป้าหมาย เป้าหมายของโครงการ ประกอบด้วย

๒.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

(๒.๑.๑) ผู้นำท้องที่ ผู้นำท้องถิ่น ประชาชน และผู้ที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ตำบลเกาะศรีบอยา เข้าร่วมกิจกรรม

โครงการฯ จำนวน ๑๐๐ คน

(๒.๑.๒) จัดกิจกรรมตามโครงการฯ จำนวน ๒ วัน

๒.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

(๒.๒.๑) องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะศรีบอยา ได้ดำเนินการกิจกรรมสืบสานให้ประเพณีลอยเรือ

ชาวเลให้อยู่คู่ตำบลเกาะศรีบอยาสืบไป

(๒.๒.๒) ประชาชนในพื้นที่ตำบลเกาะศรีบอยาได้เรียนรู้ประเพณีลอยเรือชาวเล

(๒.๒.๓) ในพื้นที่ตำบลเกาะศรีบอยาเกิดความสามัคคีระหว่างชุมชนชาวเลและชุมชนอื่นๆในพื้นที่แบบสังคม

พหุวัฒนธรรม

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอ
 ขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไข
 และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล
 ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายปกครอง ชูศรี)

ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด
 ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.

(นายสุเทพ ปฏิมินต์)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะศรีบอยา

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด
 ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นางรัตนาภรณ์ ตูมา)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการรักษาราชการแทน
 หัวหน้าสำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลปกาสัย

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๗)

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตินี้ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

๑.ชื่อโครงการ สัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า

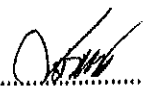
๒.เป้าหมาย สุนัขและแมว ในตำบลปกาสัยได้รับการฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	จำนวนสุนัขและแมว ได้รับการฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของจำนวนสุนัขและแมวที่ขึ้นทะเบียน	๕
๒.	จำนวนสุนัขและแมว ได้รับการฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า ร้อยละ ๗๐ - ๘๙ ของจำนวนสุนัขและแมวที่ขึ้นทะเบียน	๓
๓.	จำนวนสุนัขและแมว ได้รับการฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า ร้อยละ ๕๐ - ๖๙ ของจำนวนสุนัขและแมวที่ขึ้นทะเบียน	๑

หมายเหตุ ๑.เอกสารโครงการฯ ๒.เอกสารเบิกจ่าย ๓.ภาพถ่ายกิจกรรม

๔.ทะเบียนสำรวจสุนัขและแมว ๕.แบบสรุปผลการดำเนินงาน ระบุวัน/เวลา

ลงชื่อ..........ประธานคณะอนุฯ
(นายปกครอง ชูศรี)

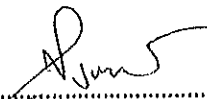
ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณา กำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........ผู้แทน อบต.
(นายฉัตรพิริชย์ หัสรินทร์)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปกาสัย

ลงชื่อ..........พยาน
(นายกรรชกา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณา กำหนดตัวชี้วัด
ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........พยาน
(นางฐิรียากานต์ ทองภิบาล)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลปกาสัย

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๗)

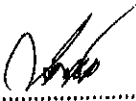
- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตีที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ อบรมศาสนพิธีกร

๒. เป้าหมาย ผู้นำชุมชน ผู้นำศาสนา เด็ก เยาวชน ประชาชนทั่วไป คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงาน
อบต.ปกาสัย จำนวน ๕๐ คน

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอ
ขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไข
และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงาน
ส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ..........ประธานคณะอนุฯ
(นายปกครอง ชูศรี)

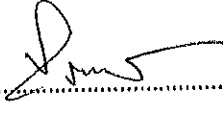
ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........ผู้แทน อบต.
(นายถิรพิรัช หัสรินทร์)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปกาสัย

ลงชื่อ..........พยาน
(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด
ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........พยาน
(นางฐิริยากานต์ ทองภิบาล)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยูง

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๗)

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

๑.ชื่อโครงการเยาวชนร่วมใจต้านภัยยาเสพติด.....

๒.เป้าหมาย เชิงปริมาณ

๑. เด็กชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ - ๓ จำนวน ๑๑๕ คน และเยาวชน
จำนวน ๔๐ คน รวมทั้งสิ้น ๑๕๕ คน

เชิงคุณภาพ


๑. ให้ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจในปัญหายาเสพติดที่เกิดขึ้นในสถานศึกษา และรู้ถึงโทษ
ของยาเสพติดและรู้วิธีหลีกเลี่ยงจากยาเสพติด

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

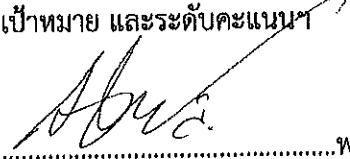
ที่	ตัวชี้วัด	ระดับ คะแนน
๑.	ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจในปัญหายาเสพติดที่เกิดขึ้นในสถานศึกษา และรู้ถึงโทษของ ยาเสพติดและรู้วิธีหลีกเลี่ยงจากยาเสพติด ตามเกณฑ์ที่ อบต.กำหนดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	๕
๒.	ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจในปัญหายาเสพติดที่เกิดขึ้นในสถานศึกษา และรู้ถึงโทษของ ยาเสพติดและรู้วิธีหลีกเลี่ยงจากยาเสพติด ตามเกณฑ์ที่ อบต.กำหนดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐-๘๙	๓
๓.	ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจในปัญหายาเสพติดที่เกิดขึ้นในสถานศึกษา และรู้ถึงโทษของ ยาเสพติดและรู้วิธีหลีกเลี่ยงจากยาเสพติด ตามเกณฑ์ที่ อบต.กำหนดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐-๗๙	๑

หมายเหตุ ๑. แบบทดสอบ pretest - posttest

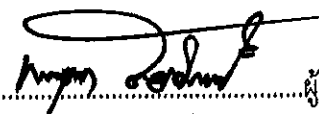
๒. แบบทดสอบความรู้ตามที่ อบต.กำหนด ทำแบบทดสอบได้ไม่น้อยกว่า ๗ คะแนน

ลงชื่อ..........ประธานคณะอนุฯ
(นายปกครอง ชูศรี)

ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........พยาน
(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด
ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ว่าที่ร้อยตรี..........ผู้แทน อบต.
(นตนาท ชัยสวัสดิ์)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยูง

ลงชื่อ..........พยาน
(นางโสพิศ นบมอบ)

ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยูง

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๖)

๑. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตีที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ จัดเก็บภาษีนอกสถานที่

๒. เป้าหมาย

๒.๑ ออกบริการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างนอกสถานที่ ให้ครอบคลุมทุกหมู่บ้าน จำนวน ๘ หมู่บ้าน

๒.๒ ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยูง ชำระภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างได้ในหมู่บ้านของตนเองทำ
ให้ไม่เสียเวลาในการทำงานและประหยัดค่าใช้จ่ายในการเดินทางมาชำระภาษี

๒.๓ ประชาสัมพันธ์และให้ความรู้เกี่ยวกับภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างให้ประชาชนในแต่ละหมู่บ้านเพื่อชำระภาษี
ที่ดินและสิ่งปลูกสร้างเพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๖ ให้ได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ของจำนวนผู้เสียภาษีปี ๒๕๖๓

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับ
เงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยูงประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการ
กำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง
และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ
(นายอภิรักษ์.....ว.ศ.๕๕๕...)
ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ว่าที่ ร.ต.....ผู้แทน อบต.
(นายนาท ชัยสวัสดิ์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยูง

ลงชื่อ.....พยาน
(นายกรรिता จินดาวงศ์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเหลืองานการคณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด
ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน
(นางสาวนภาพร นาคประดิษฐ์)
เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองหิน

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๗)

● ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตินี้ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ บ้านป่ามอญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (บ้านป่ามอญ ชุมชนน้ำอ้อย สู้สังคมสามัคคี)

๒. เป้าหมาย

ครัวเรือนในเขตตำบลคลองหินเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๐ ครัวเรือน

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

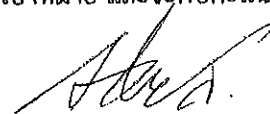
ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	จำนวนครัวเรือน บ้านเรือนสะอาด น่ายู่ ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	๕
๒.	จำนวนครัวเรือน บ้านเรือนสะอาด น่ายู่ ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐-๗๙	๓
๓.	จำนวนครัวเรือน บ้านเรือนสะอาด น่ายู่ ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๑

- หมายเหตุ
๑. เอกสารโครงการ
 ๒. ฎีกาการเบิกจ่าย
 ๓. ใบลงทะเบียน
 ๔. ภาพถ่ายโครงการ
 ๕. แบบประเมินผลและสรุปผลโครงการ

ลงชื่อ..........ประธานคณะอนุฯ

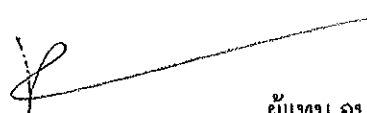
(นายปกครอง ชูศรี)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการพิจารณา กำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........พยาน

(นางกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณา กำหนดตัวชี้วัด
ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........ผู้แทน อบต.

(นางสาวกันยา ดินแดง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองหิน

ลงชื่อ..........พยาน

(นางสาวพรทิพย์ ศรีพะเนิน)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองหิน

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๗)

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑.ชื่อโครงการ โครงการแข่งขันกีฬาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๒.เป้าหมาย

เป้าหมายเชิงปริมาณ

- เด็กนักเรียนระดับปฐมวัยของสถานศึกษาในสังกัด อบต.คลองหิน จำนวน ๒๕๐ คน
ได้รับการส่งเสริมพัฒนาการโดยเข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการ

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- เด็กนักเรียนระดับปฐมวัยของสถานศึกษาในสังกัด อบต.คลองหิน ได้รับการส่งเสริม
พัฒนาการรอบด้านนอกเหนือจากกิจกรรมตามหลักสูตร ทุกภาคส่วนตระหนักถึงการมีส่วนร่วม
ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์โครงการ

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอ
ขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไข
และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงาน
ส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายปกครอง ชูศรี)

ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.

(นางสาวกัญญา ดินแดง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองหิน

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกรีฑา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด
ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นางสาวพรทิพย์ ศรีพะเนิน)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้
(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ / กิจกรรม
ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒
และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๗)

* ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ โครงการค่ายธรรมสามวัยสายสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๒. เป้าหมาย ๒.๑ ผู้เข้าร่วมจำนวน ๕๐ คน ประกอบด้วย (พ่อ/ แม่/ ปู่/ ย่า/ ตา/ ยาย/ ลูก/ หลาน)
๒.๒ ครอบครัวที่เข้าร่วมโครงการผ่านการประเมินทักษะในการสร้างความเข้มแข็งอยู่ในระดับดีมากไม่น้อยกว่า ๗๐%
๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ
(นายปกครอง ชูศรี)

ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน
(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น เลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณา
กำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.
(นางลำตวน คงปลั่ง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

ลงชื่อ.....พยาน
(นายสมพล นวะกะ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกน้อย

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๗)

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตีที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ...โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ.....
.....สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.).....

๒. เป้าหมาย

๒.๑ จำนวนภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ได้ดำเนินการสำรวจและเก็บรวบรวมข้อมูล.....

๒.๒ จำนวนหมู่บ้านที่ได้รับการสำรวจและเก็บรวบรวมข้อมูลภูมิปัญญาท้องถิ่นครบทุกหมู่บ้าน (จำนวน...
๒ หมู่บ้าน).....

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	ภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ได้ดำเนินการสำรวจและเก็บรวบรวมข้อมูล ไม่น้อยกว่า ๑๘ ภูมิปัญญา และติดป้ายแหล่งการเรียนรู้ จำนวน ๑๘ ป้าย	๕
๒.	ภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ได้ดำเนินการสำรวจและเก็บรวบรวมข้อมูล ไม่น้อยกว่า ๑๒ ภูมิปัญญา และติดป้ายแหล่งการเรียนรู้ จำนวน ๑๒ ป้าย	๓
๓.	ภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ได้ดำเนินการสำรวจและเก็บรวบรวมข้อมูล ไม่น้อยกว่า ๖ ภูมิปัญญา และติดป้ายแหล่งการเรียนรู้ จำนวน ๖ ป้าย	๑

หมายเหตุ ภูมิปัญญาท้องถิ่น หมายถึง ความสามารถในการใช้พื้นฐานความรู้สร้างสรรค์งานเพื่อพัฒนาและดำรงชีวิตของ
คนในท้องถิ่น

เอกสารประกอบ ๑.โครงการ ๒.ฎีกาการเบิกจ่าย ๓.เอกสารประกอบภูมิปัญญาท้องถิ่น ๔.ภาพถ่าย

(ลงชื่อ).....
(นายปกครอง ชูศรี)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการพิจารณา กำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

(ลงชื่อ).....
(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการกำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

(ลงชื่อ).....
(นายสมเจตน์ คงทง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกน้อย

(ลงชื่อ).....
(นางสาวพิริชญ์ สาระวารี)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกน้อย

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๗)

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตินี้ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาเสริมสร้างสุขภาพผู้สูงอายุและคนพิการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗.....

๒. เป้าหมาย

- ๒.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และชมรมเครือข่ายผู้สูงอายุ ในพื้นที่ตำบลอ่าวลึกน้อย จำนวน ๒๐๐ คน
- ๒.๒ ผู้สูงอายุและผู้พิการ และชมรมเครือข่ายผู้สูงอายุ ที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในการเลือกบริโภคอาหาร สามารถดูแลสุขภาพร่างกายและจิตใจได้อย่างถูกต้อง เหมาะสมทำให้ดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข พร้อมครอบครัวที่คอยให้กำลังใจ
- ๒.๓ เพื่อเตรียมความพร้อมการเป็นผู้สูงอายุที่มีสุขภาพดี และมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ.....
(นายปกครอง ชูศรี)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.
(นายสมเสถียร คงทุ่ง.)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกน้อย

ลงชื่อ.....พยาน
(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด
ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน
(นายทรงกรด ชูตรีง.)

ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ

เอกสารประกอบวาระที่ ๕.๑๐

ปัญหาการขอความเห็นชอบโดยพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิจิตร เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม					โอนไปสังกัด			ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด
		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง	ระดับ		
๑	นายธิรวิชัย หัสรินทร์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลปากสวาย อำเภอเหนือคลอง จังหวัดกระบี่	บริหารท้องถิ่น	ต้น	๐๑-๓๐-๐๑-๑๐๑๐๑๐๑๑	๔๔,๙๕๐	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลทาสอง อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร	บริหารท้องถิ่น	กลาง	๑ ส.ค. ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๒	นางวาสนา วรรณเพชร	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทับปรี อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	อำนาจท้องถิ่น	ต้น	๐๑-๓๐-๐๑-๒๑๐๑๐๑-๐๐๑	๓๙,๖๓๐	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่ายาง อำเภอโพทะเล จังหวัดพิจิตร	บริหารท้องถิ่น	ต้น	๑ ส.ค. ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๓	นางศุภวรรณ เกิดสุข	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลทับปรี อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	อำนาจท้องถิ่น	ต้น	๐๑-๓๐-๐๑-๒๑๐๑๐๑-๐๐๒	๓๗,๔๑๐	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลสายค่าโพ อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร	อำนาจท้องถิ่น	ต้น	๑ ส.ค. ๒๕๖๗	เห็นชอบ

เอกสารประกอบวาระที่ ๕.๑๐

บัญชีการขอความเห็นชอบโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิจิตร เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม					โอนไปสังกัด			ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด
		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ		
๔	นางสาวสกรณต์ เมื่อใจโคตร	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลปายพะยา อำเภอปายพะยา จังหวัดกระบี่	อำนาจท้องถิ่น	ต้น	๐๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	๓๖,๘๖๐	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งใหญ่ อำเภอโพธิ์ประทับช้าง จังหวัดพิจิตร	อำนาจท้องถิ่น	ต้น	๑ ส.ค. ๒๕๖๗	เห็นชอบ

เอกสารประกอบวาระที่ ๕.๑๑

บัญชีการขอความเห็นชอบโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (รอบที่ ๒) ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม					โอนไปสังกัด			ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด
		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ		
๑	นายกาญจนา สาระบุตร	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม) องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะกลาง อำเภอกะลันตา จังหวัดกระบี่	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๐๑-๓๑-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	๓๘,๕๒๐	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล นักบริหารงานท้องถิ่น อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๑ ส.ค. ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๒	นางสาวสายพิณ โสตา	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป) องค์การบริหารส่วนตำบลเลขาดิน อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดกระบี่	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๐๑-๓๑-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๓๘,๕๒๐	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสามพาด อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดอุดรธานี	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๑ ส.ค. ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๓	นางสาวสายพิณ จันทร์มงคล	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม) องค์การบริหารส่วนตำบลไสไทย อำเภอมะนัง จังหวัดกระบี่	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๐๑-๓๑-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๕	๔๐,๙๐๐	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม) องค์การบริหารส่วนตำบลแสงสว่าง อำเภอนงนุช จังหวัดอุดรธานี	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๑ ส.ค. ๒๕๖๗	เห็นชอบ